**Выступление заместителя министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан К.А.Тазетдиновой на расширенном заседании Общественного Совета при Министерстве культуры Республики Татарстан по итогам реализации в 2014 году государственной программы «Реализация государственной национальной политики в Республике Татарстан на 2014 – 2020 годы**

**на тему:**

**Результаты реализации в 2014 году Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан мероприятий государственной программы Республики Татарстан «Реализация государственной национальной политики в Республике Татарстан на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.12.2013 года № 1006**

**19.01.2015**

**Слайд 1 (заставка)**

**Слайд 2 (перечень мероприятий, закрепленных за МТЗиСЗ РТ)**

В рамкахгосударственной программы «Реализация государственной национальной политики в Республике Татарстан на 2014 – 2020 годы» за Министерством закреплена реализация мероприятий:

1.10. «Организация курсов по изучению истории России и основам законодательства Российской Федерации для трудовых мигрантов»;

1.11. «Совершенствование механизмов привлечения, отбора и использования иностранной рабочей силы, востребованной экономикой Республики Татарстан»;

2.8. «Проведение конкурса эффективных практик по воспитанию детей и подростков в духе уважения к культуре, традициям и обычаям народов, проживающих в Татарстане, в специализированных учреждениях для несовершеннолетних».

**Слайд 3 (пункт 1.10)**

**П. 1.10 «Организация курсов по изучению истории России и основам законодательства Российской Федерации для трудовых мигрантов»:**

Мероприятие направлено на успешную социокультурную адаптацию и интеграцию мигрантов.

Данное обучение приобрело особую актуальность, т.к. в соответствии с Федеральным законом от 20 апреля 2014 года № 74-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», с 1 января 2015 года введен обязательный экзамен по истории России и законодательству Российской Федерации для иностранных граждан, желающих оформить разрешение на работу, патент, разрешение на временное проживание, вид на жительство. Без подготовки в рамках данной программы трудовым мигрантам сложнее пройти испытания по истории России и законодательству Российской Федерации.

**Слайд 4 (ресурсы, индикатор)**

Для организации курсов по изучению истории России и основам законодательства Российской Федерации для 200 трудовых мигрантов выделено 2,0 млн. рублей (1,0 млн. рублей – средства бюджета РТ, 1,0 млн. рублей – средства бюджета РФ).

Все выделенные средства освоены в полном объеме.

Проведенные в соответствии Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» конкурсные процедуры позволили направить на обучение 241 мигранта (установленный индикатор выполнен на 120,5%). В настоящее время обучение продолжается.

**Слайд 5 (результаты реализации 1.10)**

Организация обучения мигрантов осуществлялась центрами занятости населения г. Казани (222 мигранта) и г. Зеленодольска (19 мигрантов).

Обучение проводится на базе ЧОУ ВПО «Институт экономики, управления и права (г. Казань)», ставшего победителем по результатам проведенных конкурсных процедур. Продолжительность обучения – 144 учебных часа.

В 2014 году в обучении приняли участие мигранты, привлекаемые МУП «Метроэлектротранс», МУП «ПАТП № 2», ООО «КПАТП № 9», ООО «Кафе-ресторан ПИКАССО», ИП Тухватуллина И.М., ООО «Чистый город», ОАО «Блеск Сервис Казань -1», ООО «Инженерно-технический центр», ФГУП «ПО «Завод имени «Серго».

График обучения учебных групп формировался по согласованию трудовыми мигрантами, работодателями и ЧОУ ВПО «Институт экономики, управления и права».

**Слайд 6 (п. 1.11)**

**П. 11 «Совершенствование механизмов привлечения, отбора и использования иностранной рабочей силы, востребованной экономикой Республики Татарстан»:**

**Слайд 7 (нормативные документы по трудовой миграции)**

Федеральным законом от 24 ноября 2014 года № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в миграционное законодательство Российской Федерации, в части привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан прибывших в порядке, не требующем получения визы (далее – Закон)**.**

Внесенные Законом изменения предусматривают с 1 января 2015 года предоставление юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям права привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании приобретения патента.

На основании Закона ожидается замена механизма квотирования при привлечении к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы, на разрешительный порядок осуществления трудовой деятельности по патенту.

Единая унифицированная правовая форма и процедура получения разрешения на работу иностранными гражданами предполагает не только единые основания для приобретения правового статуса трудовым мигрантом, но и общий необходимый комплекс организационно-правовых мер. Данные меры направлены на формирование в каждом субъекте Российской Федерации целостной политики развития рынка труда, с учетом прогнозов социально-экономического развития территории, корректируемого ежегодно.

Оформление патента производиться только в случае обращения иностранного гражданина, указавшего в миграционной карте при пересечении Государственной границы Российской Федерации цель визита – «работа».

Отказ от квотирования рабочих мест для иностранных работников не потеряет эффективность регулирования трудовой миграции, поскольку, в перечне установленных требований, дающих основания для получения патента включены сдерживающие факторы:

1. документ, подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства Российской Федерации, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

2. полис добровольного медицинского страхования, как обязанность иностранного гражданина и обязательное условие для получения патента, обеспечит не только снятие затрат с бюджета на оказание медицинской помощи, но и сформирует контроль страховых компаний за достоверностью информации о состоянии здоровья при выдаче первичных справок. Дополнительным условием в обеспечении контроля за достоверностью, документов, представляемых иностранным гражданином, является территориальный принцип, а именно оформление документов на территории субъекта, в котором осуществляется выдача патента. Данная мера важна для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия и безопасности жизни и здоровья граждан;

3. стоимость патента является прямым фактором экономического регулирования, обеспечивающим дифференцированный подход субъектов Российской Федерации к решению вопроса о стоимости патента. В Республике Татарстан она составляет 2838 рублей, т.е. такую сумму ежемесячно иностранный работник будет уплачивать в виде налога (размер средней заработной платы иностранного работника примерно составляет 21 тысяч рублей).

Стоимость патента ежегодно будет индексироваться. Ежегодное установление регионального коэффициента, будет инструментом регулирования объема привлечения иностранной рабочей силы.

Учитывая данные требования Министерством подготовлен и в настоящее время принято постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2014. № 1046 «Об особенностях осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства на основании патента на территории Республики Татарстан»**.**

В связи с необходимостью принятия регионального коэффициента к фиксированным авансовым платежам по налогу на доходы физических лиц иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность по патентам, Министерством подготовлены предложения по определению регионального коэффициента, отражающего особенности рынка труда Республики Татарстан. На основании данных предложений принят Закон Республики Татарстан от 27.11.2014 № 108-ЗРТ «Об установлении на 2015 год регионального коэффициента, отражающего особенности рынка труда в Республике Татарстан», равный 1,81.

Полагаем, что с введением в действие вышеуказанных изменений будет обеспечен системный подход в реализации миграционной политики с применением унифицированных требований и дифференцированным учетом перспектив развития регионального рынка труда, приоритетный порядок трудоустройства граждан Российской Федерации, обеспечена защита прав и законных интересов трудовых мигрантов и защита национального рынка труда, снижены административные барьеры, определены предпосылки для увеличения доходной части бюджетов субъектов Российской Федерации, а также сведены к минимуму коррупционные риски в сфере привлечения и использования трудящихся иностранных граждан.

В последние годы меняется структура планируемого объема привлечения иностранной рабочей силы в сторону увеличения доли работодателей, привлекающих работников на инвестиционные проекты, и из стран дальнего зарубежья.

**Слайд 8 (ресурсы, индикатор)**

Министерством в 2014 году осуществлялся сбор, обобщение заявок работодателей, заказчиков работ, в том числе иностранных граждан, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками на корректировку утвержденной квоты 2014 года, на 2015 год и на корректировку квоты предстоящего 2015 года.

Проведены 16 заседаний Рабочей группы по рассмотрению предложений работодателей о потребности в иностранной рабочей силе и ее перераспределению в рамках, утвержденных для Республики Татарстан квот.

На данные заседания были приглашены 114 работодателей.

С начала 2014 года в Министерство поступили 630 заявок на корректировку квоты 2014 года с объемом привлечения 44 693 чел., из них отклонены 371 заявка работодателей на 23 937 чел.

Общий объем привлечения иностранных работников в Республику Татарстан на 2014 год утвержден в объеме 18 189 чел., в том числе 5 503 чел. – из стран с безвизовым въездом и 12 686 чел. – из стран с визовым порядком въезда.

Государственной программой «Реализация государственной национальной политики в Республике Татарстан на 2014 –2016 годы» установлен индикатор «Доля иностранных работников, привлекаемых на инвестиционные проекты в общем объеме квоты» с плановым показателем на 2014 год – 40,0%. Фактическое исполнение в 2014 году составило 54,0%.

Также в 2014 году Министерством приняты 554 заявки на привлечение в 2015 году 54 724 иностранных работников, из них отклонены 427 заявок на 43 987 чел.

Общий объем привлечения иностранных работников в Республику Татарстан на 2015 год утвержден в объеме 10 737 чел., в том числе 2 770 чел. из стран с безвизовым въездом, и 7 967 чел. – из стран с визовым порядком въезда.

В целях корректировки квоты предстоящего 2015 года Министерство осуществило прием 248 заявок работодателей на 23 081 чел., из них Рабочей группой отклонены 165 заявок на 17 952 чел.

Таким образом, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направлены предложения республики по корректировке квоты предстоящего 2015 года в объеме 5 129 чел.

В случае утверждения квоты республики на предстоящий 2015 год федеральной Межведомственной комиссией по определению потребности в привлечении иностранных работников, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу необходимый объем привлечения иностранных работников в Республику Татарстан на 2015 год составит 15 866 чел., в том числе 4 877 чел. - из стран с безвизовым въездом и 10 989 чел. – из стран, с визовым порядком въезда.

**Слайд 9 (динамика объемов установленных квот в РТ)**

Динамика объемов установленных квот в Республике Татарстан имеет тенденцию к снижению. В 2007 году – когда происходил процесс легализации трудовых мигрантов - для Республики Татарстан была установлена квота в количестве 68,7 тыс. разрешений на работу для иностранных работников. В 2008 году квота принята на 42,5 тыс., на 2009 год утвержденная квота 52,3 тыс. разрешений на работу в конце года была сокращена до 38 тыс. чел. Причиной сокращения тогда в основном был кризис, который обострил ситуацию на рынке труда. На 2010 год квота сокращена до 29,9 тыс., на 2011 год - до 27,1 тыс., на 2012 год – до 26,6 тыс., на 2013 – 23,5 тыс., на 2014 – 18,2 тыс.

**Слайд 10 (п. 2.8)**

**Во исполнение п. 2.8 «Проведение конкурса эффективных практик по воспитанию детей и подростков в духе уважения к культуре, традициям и обычаям народов, проживающих в Татарстане, в специализированных учреждениях для несовершеннолетних»** Министерством совместно с ГАУСО «Республиканский информационно-методический центр социальной помощи семье и детям «Гаилэ» проведен Республиканский конкурс эффективных практик по воспитанию детей и подростков в духе уважения к культуре, традициям и обычаям народов, проживающих в Татарстане, в специализированных учреждениях для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации.

**Слайд 11 (Положение, цель конкурса)**

На основании приказа Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан № 321 от 16.06.2014 года утверждено Положение о Республиканском конкурсе эффективных практик по воспитанию детей и подростков в духе уважения к культуре, традициям и обычаям народов, проживающих в Татарстане, в специализированных учреждениях для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, и создана Конкурсная комиссия.

Цель Конкурса – выявление и распространение лучших практик по воспитанию детей и подростков в духе уважения к культуре, традициям и обычаям народов, проживающих в Татарстане, в специализированных учреждениях для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации.

**Слайд 12 (задачи конкурса)**

Задачи конкурса:

- поддержка инициатив специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, Республики Татарстан, в решении проблем воспитания детей и подростков в духе уважения к культуре, традициям и обычаям народов Татарстана;

- мотивация деятельности специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, по внедрению инновационных технологий, форм работы с воспитанниками в сфере воспитания детей и подростков в духе уважения к культуре, традициям и обычаям народов, проживающих в Республике Татарстан;

- распространение инновационного опыта работы среди специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, по воспитанию детей и подростков в духе уважения к культуре, традициям и обычаям народов, проживающих в Республике Татарстан;

- создание банка эффективных практик по воспитанию у детей и подростков духа уважения к культуре, традициям и обычаям народов Татарстана.

**Слайд 13 (ресурсы, индикатор)**

На реализацию данного мероприятия было выделено 300,0 тыс.руб. ( из них 100 тыс.руб. - из бюджета РТ, 200 тыс.руб. - из бюджета РФ). Денежные средства, выделенные из бюджета РТ, были освоены на 96,3%. Экономия в размере 3,74 тыс. рублей образовалась в результате проведенных конкурсных процедур и возвращена в бюджет.

В отчетном году планировалось предоставление на Конкурс 15 социальных практик по воспитанию детей и подростков в духе уважения к культуре, традициям и обычаям народов специализированными учреждения для несовершеннолетних, нуждающимися в социальной реабилитации, Республики Татарстан. Фактически было предоставлено 18 социальных практик, что превысило планируемый показатель на 20%.

**Слайд 14 (этапы конкурса)**

Республиканский конкурс социальных программ проводился в два этапа.

В отборочном этапе Конкурса (с 30 июня по 15 июля 2014 года) экспертной группой были рассмотрены 18 конкурсных программ специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, Республики Татарстан.

На втором оценочном этапе Конкурса (с 16 по 31 июля 2014 года) осуществлялась рейтинговая оценка программ, которая рассчитывалась как сумма баллов, выставленных членами жюри Конкурса.

**Слайд 15 (итоги конкурса)**

**По результатам рейтинговой оценки** 26 сентября 2014 года на базе ГБУ «Социальный приют для детей и подростков «Новый дом» в Елабужском муниципальном районе были подведены итоги республиканского конкурса с вручением призов победителям.

**Слайд 16 (итоги конкурса по 1 номинации)**

В номинации «**Лучшая практика специализированного учреждения для несовершеннолетних по воспитанию детей и подростков в духе уважения к культуре, традициям и обычаям народов, проживающим в Республике Татарстан»:**

1 место присуждено ГБУ Социальный приют для детей и подростков МТЗ и СЗ РТ «Новый дом» в Елабужском муниципальном районе» за программу «Мини-музей кукол»;

2 место присуждено ГБУ Социальный приют для детей и подростков МТЗ и СЗ РТ «Ласка» в Агрызском муниципальном районе» за программу «Кладовая края»;

3 место присуждено ГБУ Социальный приют для детей и подростков МТЗ и СЗ «Мечта» РТ в Аксубаевском муниципальном районе за программу «Народная игра, как средство приобщения детей дошкольного и младшего школьного возраста к национальной культуре родного края».

Специальный приз присвоен ГБУ Социальный приют для детей и подростков МТЗ и СЗ РТ «Гнездышко» в Зеленодольском муниципальном районе» за программу «Я и моя Родина».

**Слайд 17 (итоги конкурса по 2 номинации)**

**В номинации Лучшая практика специализированного учреждения для несовершеннолетних по формированию у детей установок к принятию таких качеств, как: уважение к культуре, традициям и обычаям народов Республики Татарстан с привлечением добровольческих инициатив:**

**1 место присуждено** ГБУ Социальный приют для детей и подростков МТЗ и СЗ «Ялкын» РТ в Бугульминском муниципальном районе за программу Мини-музей «Истоки»;

2 место присуждено ГБУ Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних МТЗ и СЗ РТ «Асылташ» в городском округе «город Набережные Челны» за программу «Культура-онлайн»;

**3 место присуждено** ГБУ Социальный приют для детей и подростков МТЗ и СЗ «Шатлык» РТ в Пестречинском муниципальном районе, за программу «Национальная культура народов Татарстана».

Специальный приз присвоен ГБУ Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних МТЗ и СЗ РТ «Гаврош» в городском округе «город Казань» за программу «Моя Родина – Татарстан: культура народов республики».

**Слайд 18 (итоги конкурса по 3 номинации)**

**В номинации Лучшая практика специализированного учреждения для несовершеннолетних, посвященная культуре, традициям, обычаям народов, проживающих в Республике Татарстан** **с привлечением социально-ориентированных некоммерческих, общественных организаций:**

**1 место присвоено** ГБУ Социальный приют для детей и подростков МТЗ и СЗ «Забота» РТ в Алексеевском муниципальном районе за программу «Люблю тебя, мой родной край»;

2 место присвоено ГБУ Социальный приют для детей и подростков МТЗ и СЗ «Камские зори» РТ в Менделеевском муниципальном районе за программу «Мир памяти, мир сердца, мир души»;

3 место присвоено ГБУ Социальный приют для детей и подростков МТЗ и СЗ «Надежда» РТ в Мамадышском муниципальном районе за программу «Наши истоки».

**Слайд 19 (положительные стороны конкурса)**

Конкурсной комиссией при оценке конкурсных работ были выделены следующие положительные стороны:

* оригинальность выполненной работы
* использование народных игр в воспитании у детей и подростков уважения к традициям и обычаям народов
* использование потенциала местного сообщества

применение современных информационных технологий в работе по данному направлению

**Слайд 20 (результаты конкурса)**

Таким образом, Конкурс среди специализированных учреждений для несовершеннолетних позволил:

− поддержать инициативы специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, Республики Татарстан в решении проблем профилактики наркомании, алкоголизма и табакокурения;

− сформировать мотивацию деятельности специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, по внедрению инновационных технологий, форм работы с воспитанниками в сфере профилактики наркомании и формирования здорового образа жизни.

**Слайд 21 (благодарю за внимание!)**