



ПРИКАЗ

БОЕРЫК

г. Казань

№ \_\_\_\_\_

Об утверждении  
формы договора

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.07.2025 № 515 «О поддержке работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемую форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику отрасли культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные в Республике Татарстан.

2. Приказ Министерства культуры Республики Татарстан от 22.08.2025 № 652од «Об утверждении формы договора» отменить.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра культуры Республики Татарстан Ю.И.Адгамову.

Министр

И.Х.Аюпова

Форма

Договор № \_\_\_\_\_

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику отрасли культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные в Республике Татарстан

г. Казань

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство культуры Республики Татарстан в лице,

(Фамилия, имя, отчество (последнее- при наличии) и должность )

действующего на основании \_\_\_\_\_, далее именуемое  
«Министерство» с одной стороны,  
гражданин \_\_\_\_\_,

(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)

далее именуемый «Работник культуры» с другой стороны, и

(наименование организации культуры)

в лице \_\_\_\_\_,

(Фамилия, имя, отчество (последнее- при наличии) и должность)

действующего на основании \_\_\_\_\_ далее именуемая «Организация», с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.07.2025 № 515 «О поддержке работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан» заключили настоящий договор о нижеследующем:

## 1. Предмет договора

1. Предметом договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000,00 (один миллион) рублей Работнику культуры прибывшему (переехавшему) в 2025 году на работу в

(наименование сельского населенного пункта, рабочего поселка, поселка городского типа, города с населением до 50 тысяч человек, расположенного на территории Республики Татарстан

В

наименование организации культуры

на должность

(наименование должности)

(далее – единовременная компенсационная выплата).

## 2. Права и обязанности Сторон

### 2.1. Работник культуры обязуется:

2.1.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.1.2. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.3. Возвратить в бюджет Республики Татарстан в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта;

2.1.4. Возвратить в бюджет Республики Татарстан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня расторжения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

2.1.5. Возвратить в доход бюджета Республики Татарстан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня расторжения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.1.6. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора.

2.1.7. Письменно извещать Организацию и Министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения пяти лет с даты его заключения.

2.1.8. Исполнить требование Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

2.1.9. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.1.3 настоящего договора, уплатить неустойку за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.1.10. В случае возврата Работником культуры единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с Организацией до истечения пятилетнего срока, право на получение единовременной компенсационной выплаты повторно у Работника культуры не возникает.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику культуры в размере 1 000 000,00 (один миллион) рублей путем перечисления указанной суммы на банковские реквизиты Работника культуры в течение 14 календарных дней с даты подписания настоящего договора.

2.2.2. Осуществлять контроль за получением и возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.2.3. При прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 2.1.3 — 2.1.5 настоящего договора, не позднее десяти рабочих дней с даты получения письменного уведомления о прекращении трудового договора от Работника культуры направить Работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты по адресу регистрации/адресу места жительства/адресу электронной почты Работника культуры.

2.2.4. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Работника культуры.

2.3. Организация обязуется:

2.3.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором, заключенным с Работником культуры.

2.3.2. Обеспечить профессиональную адаптацию Работника культуры для работы в Организации.

2.3.3. В течение пяти календарных дней письменно извещать Министерство о принятии решения о ликвидации, реорганизации Организации с приложением копии соответствующего решения.

2.3.4. В течение пяти лет со дня заключения трудового договора с Работником культуры, а в случае продления трудового договора в течение срока его действия, ежегодно в срок не позднее 1 ноября текущего года представить в Министерство справку, подтверждающую исполнение Работником культуры трудовых обязанностей в Организации в соответствии с заключенным трудовым договором, подписанную

руководителем Организации (лицом его замещающим) и заверенную печатью Организации.

2.3.5. Представить в Министерство справку о завершении выполнения Работником культуры обязательств, установленных пунктом 2.1.2 настоящего раздела, подписанную руководителем Организации (лицом его замещающим) и заверенную печатью Организации, в течение 10 рабочих дней со дня завершения выполнения Работником культуры указанных обязательств.

2.3.6. В течение 10 календарных дней с даты досрочного увольнения Работника культуры направить в Министерство письменное уведомление о прекращении трудового договора с приложением заверенной копии приказа об увольнении.

2.4. Министерство вправе:

2.4.1. Запрашивать у Работника культуры, Организации сведения, подтверждающие наличие между ними трудовых отношений.

2.4.2. Проверять достоверность сведений и документов, представленных Работником культуры.

2.4.3. Проверять достоверность сведений и документов, представленных Организацией.

2.4.4. Требовать возврата Работником культуры единовременной компенсационной выплаты в случае неисполнения им обязанностей, предусмотренных пунктом 2.1.2 настоящего раздела.

2.5. Организация культуры вправе:

2.5.1. Проверять достоверность сведений и документов, представленных работником культуры.

2.5.2. Требовать возврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в случае неисполнения им обязанностей, предусмотренных пунктом 2.1.2 настоящего раздела.

### 3. Прочие условия и порядок разрешения споров

3.1. Финансовое обеспечение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан, включая субсидию из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан на реализацию мероприятия по осуществлению единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

Единовременная компенсационная выплата предоставляется Работнику культуры при условии поступления средств субсидии из федерального бюджета на лицевой счет Министерства. Единовременная компенсационная выплата выплачивается исходя из уровня софинансирования, выраженного в процентах, установленного в соответствии с Соглашением о предоставлении субсидии бюджету Республики Татарстан из федерального бюджета на реализацию мероприятия по осуществлению единовременной

компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, заключенного между Министерством культуры Российской Федерации и Правительством Республики Татарстан.

3.2. В случае возникновения споров и (или) разногласий между Сторонами в связи с заключением, исполнением, изменением или расторжением настоящего договора Стороны принимают меры для разрешения их путем переговоров.

При возникновении споров и разногласий относительно исполнения одной из Сторон своих обязательств по настоящему договору другая Сторона может направить претензию.

В отношении всех претензий, направляемых по настоящему договору, Сторона, которой адресована данная претензия, должна дать письменный ответ по существу претензии в срок не позднее 10 календарных дней с даты ее получения.

В случае неполучения письменного ответа на претензию в установленный срок Сторона, направившая претензию, имеет право обратиться в суд.

3.3. В случае невозможности урегулирования споров и (или) разногласий между Сторонами путем переговоров они подлежат рассмотрению в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации по месту нахождения Министерства.

#### 4. Заключительные положения

4.1. Настоящий договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

Односторонний отказ от исполнения обязательств по настоящему договору не допускается.

4.2. Настоящий договор может быть изменен по взаимному согласию Сторон в письменной форме.

Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются в виде дополнительных соглашений, которые вступают в силу со дня их подписания Сторонами (если иное не установлено самими дополнительными соглашениями) и являются неотъемлемой частью настоящего договора.

4.3. Настоящий договор заключен в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4.4. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

4.5. К настоящему договору прилагаются заверенные в установленном порядке:

копия трудового договора;

копия документа об образовании Работника культуры;

копия паспорта Работника культуры;

копия трудовой книжки (выписка из электронной трудовой книжки) Работника культуры;

заверенная Российской кредитной организацией справка с банковскими реквизитами счета Работника культуры.

4.6. За неисполнение (ненадлежащее) исполнение настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. Положения, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

4.8. Все споры разрешаются Сторонами путем переговоров, а в случае, если в разумные сроки переговоры не привели к урегулированию разногласий, - в судебном порядке.

4.9. Настоящий договор заключен в 3 экземплярах - по одному для каждой из Сторон.

#### 6. Адреса и реквизиты Сторон:

Министерство	Работник культуры	Организация
Министерство культуры Республики Татарстан	(Ф.И.О.)	(наименование организации культуры)
ИНН _____	Дата рождения _____	ИНН _____
КПП _____	Документ, удостоверяющий личность _____	КПП _____
ОГРН _____	Паспорт: серия _____	ОГРН _____
р/с _____	Номер _____	БИК _____
Отделение банка _____	кем и когда выдан: _____	Адрес: _____
БИК _____	_____	Тел. _____
Адрес: _____	Адрес регистрации: _____	Руководитель
Тел. _____	_____	Подпись _____
Подпись _____	Тел. _____	ФИО _____
ФИО _____	Подпись _____	М.П.
М.П.		

Лист согласования к документу № 750од от 25.09.2025

Инициатор согласования: Гилязиева С.З. Начальник отдела научных исследований, инноваций и развития профессиональных компетенций

Согласование инициировано: 22.09.2025 15:51

Лист согласования		Тип согласования: <b>смешанное</b>		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: <b>параллельное</b>				
1	Козырева Ф.Ф.		Согласовано 24.09.2025 - 17:59	-
Тип согласования: <b>последовательное</b>				
2	Адгамова Ю.И.		 Согласовано 24.09.2025 - 20:01	-
3	Аюпова И.Х.		Подписано собственноручно 25.09.2025 - 15:51 (Гайнуллина З.И.)	-

Утверждена приказом  
Министерства культуры  
Республики Татарстан  
№ \_\_\_\_\_

Форма

Договор № \_\_\_\_\_

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику отрасли культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные в Республике Татарстан

г. Казань

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство культуры Республики Татарстан в лице,

(Фамилия, имя, отчество (последнее- при наличии) и должность )

действующего на основании \_\_\_\_\_, далее именуемое  
«Министерство» с одной стороны,  
гражданин \_\_\_\_\_,

(Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)

далее именуемый «Работник культуры» с другой стороны, и

(наименование организации культуры)

в лице \_\_\_\_\_,

(Фамилия, имя, отчество (последнее- при наличии) и должность)

действующего на основании \_\_\_\_\_ далее именуемая «Организация», с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.07.2025 № 515 «О поддержке работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек, расположенные на территории Республики Татарстан» заключили настоящий договор о нижеследующем:

## 1. Предмет договора

1. Предметом договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 000 000,00 (один миллион) рублей Работнику культуры прибывшему (переехавшему) в 2025 году на работу в

(наименование сельского населенного пункта, рабочего поселка, поселка городского типа, города с населением до 50 тысяч человек, расположенного на территории Республики Татарстан

В

наименование организации культуры

на должность

(наименование должности)

(далее – единовременная компенсационная выплата).

## 2. Права и обязанности Сторон

### 2.1. Работник культуры обязуется:

2.1.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.1.2. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.1.3. Возвратить в бюджет Республики Татарстан в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта;

2.1.4. Возвратить в бюджет Республики Татарстан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня расторжения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

2.1.5. Возвратить в доход бюджета Республики Татарстан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня расторжения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

2.1.6. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора.

2.1.7. Письменно извещать Организацию и Министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения пяти лет с даты его заключения.

2.1.8. Исполнить требование Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

2.1.9. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.1.3 настоящего договора, уплатить неустойку за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.1.10. В случае возврата Работником культуры единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с Организацией до истечения пятилетнего срока, право на получение единовременной компенсационной выплаты повторно у Работника культуры не возникает.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику культуры в размере 1 000 000,00 (один миллион) рублей путем перечисления указанной суммы на банковские реквизиты Работника культуры в течение 14 календарных дней с даты подписания настоящего договора.

2.2.2. Осуществлять контроль за получением и возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.2.3. При прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 2.1.3 — 2.1.5 настоящего договора, не позднее десяти рабочих дней с даты получения письменного уведомления о прекращении трудового договора от Работника культуры направить Работнику культуры требование о возврате единовременной компенсационной выплаты по адресу регистрации/адресу места жительства/адресу электронной почты Работника культуры.

2.2.4. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Работника культуры.

2.3. Организация обязуется:

2.3.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором, заключенным с Работником культуры.

2.3.2. Обеспечить профессиональную адаптацию Работника культуры для работы в Организации.

2.3.3. В течение пяти календарных дней письменно извещать Министерство о принятии решения о ликвидации, реорганизации Организации с приложением копии соответствующего решения.

2.3.4. В течение пяти лет со дня заключения трудового договора с Работником культуры, а в случае продления трудового договора в течение срока его действия,

ежегодно в срок не позднее 1 ноября текущего года представить в Министерство справку, подтверждающую исполнение Работником культуры трудовых обязанностей в Организации в соответствии с заключенным трудовым договором, подписанную руководителем Организации (лицом его замещающим) и заверенную печатью Организации.

2.3.5. Представить в Министерство справку о завершении выполнения Работником культуры обязательств, установленных пунктом 2.1.2 настоящего раздела, подписанную руководителем Организации (лицом его замещающим) и заверенную печатью Организации, в течение 10 рабочих дней со дня завершения выполнения Работником культуры указанных обязательств.

2.3.6. В течение 10 календарных дней с даты досрочного увольнения Работника культуры направить в Министерство письменное уведомление о прекращении трудового договора с приложением заверенной копии приказа об увольнении.

2.4. Министерство вправе:

2.4.1. Запрашивать у Работника культуры, Организации сведения, подтверждающие наличие между ними трудовых отношений.

2.4.2. Проверять достоверность сведений и документов, представленных Работником культуры.

2.4.3. Проверять достоверность сведений и документов, представленных Организацией.

2.4.4. Требовать возврата Работником культуры единовременной компенсационной выплаты в случае неисполнения им обязанностей, предусмотренных пунктом 2.1.2 настоящего раздела.

2.5. Организация культуры вправе:

2.5.1. Проверять достоверность сведений и документов, представленных работником культуры.

2.5.2. Требовать возврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в случае неисполнения им обязанностей, предусмотренных пунктом 2.1.2 настоящего раздела.

### 3. Прочие условия и порядок разрешения споров

3.1. Финансовое обеспечение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан, включая субсидию из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан на реализацию мероприятия по осуществлению единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

Единовременная компенсационная выплата предоставляется Работнику культуры при условии поступления средств субсидии из федерального бюджета на лицевой счет Министерства. Единовременная компенсационная выплата выплачивается исходя из

уровня софинансирования, выраженного в процентах, установленного в соответствии с Соглашением о предоставлении субсидии бюджету Республики Татарстан из федерального бюджета на реализацию мероприятия по осуществлению единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, заключенного между Министерством культуры Российской Федерации и Правительством Республики Татарстан.

3.2. В случае возникновения споров и (или) разногласий между Сторонами в связи с заключением, исполнением, изменением или расторжением настоящего договора Стороны принимают меры для разрешения их путем переговоров.

При возникновении споров и разногласий относительно исполнения одной из Сторон своих обязательств по настоящему договору другая Сторона может направить претензию.

В отношении всех претензий, направляемых по настоящему договору, Сторона, которой адресована данная претензия, должна дать письменный ответ по существу претензии в срок не позднее 10 календарных дней с даты ее получения.

В случае неполучения письменного ответа на претензию в установленный срок Сторона, направившая претензию, имеет право обратиться в суд.

3.3. В случае невозможности урегулирования споров и (или) разногласий между Сторонами путем переговоров они подлежат рассмотрению в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации по месту нахождения Министерства.

#### 4. Заключительные положения

4.1. Настоящий договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

Односторонний отказ от исполнения обязательств по настоящему договору не допускается.

4.2. Настоящий договор может быть изменен по взаимному согласию Сторон в письменной форме.

Все изменения и дополнения к настоящему договору оформляются в виде дополнительных соглашений, которые вступают в силу со дня их подписания Сторонами (если иное не установлено самими дополнительными соглашениями) и являются неотъемлемой частью настоящего договора.

4.3. Настоящий договор заключен в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4.4. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

4.5. К настоящему договору прилагаются заверенные в установленном порядке:

копия трудового договора;

копия документа об образовании Работника культуры;

копия паспорта Работника культуры;  
 копия трудовой книжки (выписка из электронной трудовой книжки) Работника культуры;  
 заверенная Российской кредитной организацией справка с банковскими реквизитами счета Работника культуры.

4.6. За неисполнение (ненадлежащее) исполнение настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. Положения, не урегулированные настоящим договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

4.8. Все споры разрешаются Сторонами путем переговоров, а в случае, если в разумные сроки переговоры не привели к урегулированию разногласий, - в судебном порядке.

4.9. Настоящий договор заключен в 3 экземплярах - по одному для каждой из Сторон.

#### 6. Адреса и реквизиты Сторон:

Министерство	Работник культуры	Организация
Министерство культуры Республики Татарстан	_____	_____
ИНН _____	(Ф.И.О.)	(наименование организации культуры)
_____	Дата рождения _____	ИНН _____
КПП _____	Документ,	КПП _____
ОГРН _____	удостоверяющий	ОГРН _____
р/с _____	личность _____	_____
Отделение банка _____	Паспорт: серия _____	БИК _____
_____	Номер _____	Адрес: _____
БИК _____	кем и когда выдан: _____	_____
Адрес: _____	_____	Тел. _____
_____	Адрес регистрации:	Руководитель
Тел. _____	_____	Подпись _____
_____	_____	ФИО _____
Подпись _____	Тел. _____	М.П.
ФИО _____	Подпись _____	
М.П.		