



ПРИКАЗ

16.04.2025

г. Казань

БОЕРЫК

№ 22309

О конкурсном отборе претендентов на право занятия должности, включенной в перечень вакантных должностей организаций культуры, расположенных на территории Республики Татарстан в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек

В целях реализации на территории Республики Татарстан программы «Земский работник культуры», представленной в приложении № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о конкурсном отборе претендентов на право занятия должности, включенной в перечень вакантных должностей организаций культуры, расположенных на территории Республики Татарстан в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек;

Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право занятия должности, включенной в перечень вакантных должностей организаций культуры, расположенных на территории Республики Татарстан в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек.

2. Определить в качестве регионального оператора по проведению конкурсного отбора претендентов на право занятия должности, включенной в перечень вакантных должностей организаций культуры, расположенных на территории Республики Татарстан в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек государственное бюджетное учреждение «Ресурсный центр внедрения инноваций и сохранения традиций в сфере культуры Республики Татарстан».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.министра



Ю.И.Адгамова

Утверждено
приказом Министерства
культуры Республики
Татарстан
от 16.04 2025 г. № 22309

Положение

о конкурсном отборе претендентов на право занятия должности, включенной в перечень вакантных должностей организаций культуры, расположенных на территории Республики Татарстан в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящее положение определяет условия конкурсного отбора претендентов на право занятия должности, включенной в перечень вакантных должностей организаций культуры, расположенных на территории Республики Татарстан в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек в рамках программы «Земский работник культуры» представленной в приложении № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» (далее соответственно - претендент, перечень вакансий, населенный пункт до 50 тыс. человек, конкурс, программа «Земский работник культуры»).

2. Министерство культуры Республики Татарстан (далее - Министерство) в пределах квот, доведенных на 2025 год Министерством культуры Российской Федерации, на основании заявки, поданной в соответствии с потребностью Республики Татарстан в целях восполнения вакантных должностей работников культуры в организациях культуры Республики Татарстан в очередном финансовом году, по итогам конкурса определяет 20 победителей конкурса на право занятия должности, включенной в перечень вакансий.

3. Региональным оператором по проведению конкурса претендентов является государственное бюджетное учреждение «Ресурсный центр внедрения инноваций и сохранения традиций в сфере культуры Республики Татарстан» (далее - региональный оператор).

4. Претенденту, ставшему победителем конкурса, заключившим с организацией культуры трудовой договор на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей (далее - трудовой договор); заключившим соглашение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в рамках программы «Земский работник культуры», предоставляется единовременная компенсационная выплата в размере 1 000 000 рублей, которая выплачивается однократно.

5. Под организациями культуры в настоящем Положении понимаются организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальным наименованием «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются Министерство или органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Татарстан (далее – муниципальное образование).

6. В перечень вакансий включаются вакантные в организации культуры более одного года должности на выполнение трудовой функции на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством. Должность, включенная в перечень вакансий, остается вакантной до первого ноября 2025 года.

7. Конкурс проводится с 15 апреля по 15 июля 2025 года.

8. Перечень вакансий на 2025 год, сформированный на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности) (далее – квалификационные требования), утвержденный приказом Министерства от 27.02.2025 № 103од размещен на официальном сайте Министерства в разделе Деятельность – Кадровая политика – Кадровая политика отрасли – Программа «Земский работник культуры Республики Татарстан» по адресу: https://mincult.tatarstan.ru/file/pub/pub_4498265.pdf.

9. Заявление для участия в конкурсе и прилагаемые к нему документы (далее – документы) принимаются в вышеуказанные сроки на электронную почту регионального оператора minculttatarstan@yandex.ru согласно формам документов, утвержденным приказом Министерства от 17.02.2025 № 68 од, который размещен на официальном сайте Министерства в разделе Деятельность – Кадровая политика – Кадровая политика отрасли – Программа «Земский работник культуры Республики Татарстан» по адресу: https://mincult.tatarstan.ru/file/pub/pub_4498253.pdf.

Документы, поступившие после 15 июля 2025 года, а также переданные по факсу, почте или доставленные нарочно, направленные не в адрес регионального оператора, не рассматриваются.

10. Рассмотрение документов, а также оценку претендентов осуществляет конкурсная комиссия (далее – комиссия). Положение о комиссии и её состав утверждается приказом Министерства.

11. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня получения от регионального оператора протокола заседания комиссии издает приказ

Министерства об утверждении списка победителей конкурса и в течение 5 рабочих дней со дня его издания размещает на официальном сайте Министерства.

12. Претендентом является:

гражданин Российской Федерации, имеющий среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям.

13. Претендент представляет региональному оператору сканированные:

заявление на участие в конкурсном отборе по форме, утвержденной приказом Министерства от 17.02.2025 № 68 од;

согласие на переезд в населенный пункт с численностью до 50 тыс. человек по форме, утвержденной приказом Министерства от 17.02.2025 № 68 од;

копию 2,3 страницы паспорта, а также страницы о регистрации по месту жительства;

копию документа об образовании;

копию трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности (при наличии);

копии документов, подтверждающих наличие дополнительного профессионального образования, прохождения профессионального обучения, наличие ученой степени, почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности, участие претендента в мероприятиях в сфере культуры, в том числе дипломов, грамот, сертификатов, свидетельств, статей, прочих документов, подтверждающих участие в указанных мероприятиях (при наличии).

14. К участию в конкурсе не допускаются претенденты, в заявлениях которых место планируемого переезда соответствует муниципальному району, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время.

15. Претендент может подать заявление только на одну вакантную должность работника культуры, включенную в перечень вакансий.

16. Неполное представление документов, указанных в пункте 13 настоящего Положения являются основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

Региональный оператор возвращает претенденту на адрес электронной почты, с которого получены документы, представленные документы в течение 2 рабочих дней со дня получения документов с разъяснением причин отказа, предусмотренных настоящим пунктом.

17. Представленные претендентом документы в случае отсутствия оснований, предусмотренных пунктом 16 настоящего Положения, в день их поступления регистрируются секретарем комиссии путем внесения соответствующей записи в реестр поступления заявлений на участие в конкурсе с указанием даты и времени их поступления, запись заверяется подписью секретаря комиссии.

18. Критериями конкурсного отбора являются:

трудовой стаж претендента в сфере культуры от 5 до 10 лет (5 баллов);

трудовой стаж претендента в сфере культуры более 10 лет (7 баллов) (документом, подтверждающим стаж претендента, является копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности);

осуществление претендентом непрерывной трудовой деятельности в одной организации культуры независимо от ее типа и организационно - правовой формы в

течение 3 лет и более (5 баллов) (документом, подтверждающим стаж непрерывной трудовой деятельности претендента, является копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности);

завершение обучения в профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в году, предшествующем году проведения конкурс (3 балла);

наличие документа об образовании с отличием (5 баллов);

осуществление трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией (5 баллов);

наличие государственных наград Российской Федерации, наград Республики Татарстан, ведомственных наград в области культуры и (или) искусства, званий лауреатов международных, всероссийских конкурсов в области культуры и (или) искусства (3 балла);

В случае если претендент на момент подачи документов не достиг возраста 35 лет ему дополнительно начисляется 5 баллов.

При экспертной оценке по критериям, указанным в настоящем пункте, баллы начисляются за каждый документ, подтверждающий соответствие такому критерию. Сумма баллов по всем критериям, указанным в настоящем пункте, определяется как сумма баллов за количество представленных документов, подтверждающих соответствие таким критериям, и не может быть более 20 баллов.

19. Члены комиссии в день ее заседания, проводимого не позднее 25 июля 2025 года, проводят экспертную оценку документов претендентов на участие в конкурсе, сопровождающуюся выставлением баллов по каждому из критериев, указанных в пункте 18 настоящего Положения.

Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию, указанному в пункте 18 настоящего Положения, на основании которых секретарем комиссии в день заседания комиссии формируется рейтинговая таблица.

20. Победителями конкурса признаются претенденты, набравшие наибольшее количество баллов согласно рейтинговой таблице, в пределах запланированного количества вакансий в организациях культуры, подлежащих замещению по итогам конкурса. Указанное решение принимается в форме протокола заседания комиссии.

21. При равном количестве начисленных баллов среди претендентов решающим фактором являются дата и время регистрации документов.

22. В случае если по результатам конкурса замещено менее запланированного количества вакансий в организациях культуры, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов, но не ставшим победителями (далее - дополнительные претенденты), предлагается рассмотреть иные имеющиеся вакантные должности из перечня вакансий.

23. Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются дополнительным претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в рейтинговой таблице. Информация о возможности дальнейшего выбора вакантной должности доводится секретарем комиссии до сведения дополнительных претендентов путем направления соответствующего уведомления на адрес электронной почты, с которого получены документы в срок не позднее 2 рабочих дней после дня подписания протокола заседания комиссии.

24. Дополнительные претенденты в течение 3 рабочих дней со дня получения уведомления, предусмотренного пунктом 23 настоящего Положения, направляют региональному оператору согласие на выбор вакантной должности (с указанием вакантной должности, планируемой к замещению).

25. Комиссия в течение 2 рабочих дней со дня поступления согласий, предусмотренных пунктом 24 настоящего Положения, определяет дополнительных победителей конкурса в порядке, аналогичном порядку, предусмотренному пункту 20 настоящего Положения. Указанное решение принимается в форме протокола заседания комиссии.

В случае непоступления от дополнительных претендентов в срок, указанный в пункте 24 настоящего Положения, соответствующего согласия, уведомление, указанное в пункте 23 настоящего Положения, направляется в течение 2 рабочих дней со дня истечения указанного срока следующему в рейтинговой таблице дополнительному претенденту в соответствии с очередностью по количеству баллов, набранных каждым дополнительным претендентом.

26. Результаты определения победителей, дополнительных победителей конкурса отражаются в итоговом протоколе заседания комиссии, который подписывается не позднее 2 рабочих дней со дня проведения соответствующего заседания комиссии и в указанный срок направляется секретарем комиссии в Министерство.

26. Претенденты уведомляются о результатах конкурса не позднее 2 рабочих дней со дня подписания итогового протокола заседания комиссии путем направления на адрес электронной почты, с которого получены документы, выписки из итогового протокола заседания комиссии.

27. В уведомлении победителям конкурса предлагается осуществить выезд в выбранную организацию культуры в целях заключения с организацией культуры трудового договора.

28. Приказом Министерства на основании итогового протокола заседания комиссии в срок не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания комиссии утверждается список победителей конкурса (далее - список победителей).

29. Приказ Министерства об утверждении списка победителей размещается на официальном сайте Министерства не позднее 5 рабочих дней со дня его издания.

30. Победитель конкурса не позднее первого сентября 2025 года заключает с организацией культуры трудовой договор.

31. Победитель конкурса, не заключивший в срок, указанный в пункте 30 настоящего Положения, трудовой договор, исключается из списка победителей конкурса, а победителем конкурса признается следующий претендент, набравший наибольшее количество баллов.

Утверждено
приказом Министерства
культуры Республики
Татарстан
от 16.04 2025 г. № 22309

Положение

о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право занятия должности, включенной в перечень вакантных должностей организаций культуры, расположенных на территории Республики Татарстан в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек.

1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности конкурсной комиссии Министерства культуры Республики Татарстан по рассмотрению заявлений и прилагаемых к нему документов, а также оценке претендентов на право занятия должности, включенной в перечень вакантных должностей организаций культуры, расположенных на территории Республики Татарстан в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек (далее соответственно – комиссия, претендент).

2. Состав комиссии утверждается приказом Министерства культуры Республики Татарстан (далее – Министерство).

3. Комиссия формируется из числа государственных гражданских служащих Министерства и представителей организаций культуры. Общее количество членов комиссии составляет не менее 5 человек.

4. Комиссия образуется в составе председателя комиссии, его заместителя, членов комиссии и секретаря комиссии. Секретарем комиссии является сотрудник государственного бюджетного учреждения «Ресурсный центр внедрения инноваций и сохранения традиций в сфере культуры Республики Татарстан» (далее – региональный оператор).

5. Комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению заявлений и прилагаемых к нему документов, а также оценке претендентов в соответствии с настоящим Положением.

6. Председатель комиссии:

осуществляет общее руководство работой комиссии;

назначает дату, время и место проведения заседаний комиссии и председательствует на заседаниях комиссии;

утверждает повестку дня заседания комиссии;

распределяет обязанности между членами комиссии и дает поручения по вопросам организации проведения ее заседаний;

участвует в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

подписывает в день заседания комиссии рейтинговую таблицу претендентов (далее - рейтинговая таблица) и в течение 2 рабочих дней после дня проведения заседания комиссии - протокол заседания комиссии;

осуществляет контроль за соблюдением сроков работы комиссии в соответствии с настоящим Положением.

7. В период временного отсутствия председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии, а в случае временного отсутствия заместителя председателя комиссии - один из членов комиссии по поручению председателя комиссии.

8. Заместитель председателя комиссии и члены комиссии:

принимают участие в заседаниях комиссии, анализируют документы претендентов;

участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

подписывают в день заседания комиссии рейтинговую таблицу и в течение 2 рабочих дней после дня проведения заседания комиссии - протокол заседания комиссии;

при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу заседания комиссии не позднее 1 рабочего дня после дня проведения заседания комиссии;

выполняют поручения председателя комиссии.

9. Секретарь комиссии:

осуществляет прием заявлений на участие в конкурсном отборе от претендентов и внесение сведений в реестр поступления заявлений на участие в конкурсном отборе в порядке и сроки, установленные настоящим Положением;

в целях подготовки заседания комиссии не менее чем за 2 рабочих дня до дня проведения ее заседания уведомляет членов комиссии о дате, времени и месте проведения заседания комиссии любым доступным способом (по телефону, электронной почте);

в день заседания комиссии формирует рейтинговую таблицу;

участвует в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

по результатам проведения заседания комиссии в течение 2 рабочих дней после дня проведения заседания комиссии оформляет протокол заседания комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами комиссии, присутствовавшими на заседании комиссии, и передачу указанного протокола в Министерство;

уведомляет претендентов о результатах заседания комиссии в течение 3 рабочих дней со дня проведения заседания комиссии;

выполняет поручения председателя комиссии.

10. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

11. Решения комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

При равенстве голосов членов комиссии голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

12. Проведение заочного голосования не допускается.