



ПРИКАЗ

17.02.2025

г. Казань

БОЕРЫК

№ 6809

Об утверждении
форм документов

В целях предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Республики Татарстан сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Форму заявления об участии в отборе работников культуры на предоставление единовременной компенсационной выплаты, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Республики Татарстан сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Форму согласия о готовности на переезд в расположенные на территории Республики Татарстан сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

1.3. Форму договора о предоставлении работникам культуры единовременной компенсационной выплаты, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Республики Татарстан сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек согласно приложению № 3 к настоящему приказу (далее – формы).

2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра культуры Республики Татарстан Адгамова Ю.И.

Министр

И.Х. Аюпова

Утверждено приказом
Министерства культуры
Республики Татарстан
17.02.2025 № 6809

Форма

Министру культуры
Республики Татарстан

(от) _____
(фамилия, имя, отчество заявителя, адрес)

Заявление

об участии в отборе работников на предоставление единовременной компенсационной выплаты, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Республики Татарстан сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

Прошу меня

(фамилия, имя, отчество заявителя полностью)

проживающего (ую) по адресу:

(почтовый индекс, полный адрес в соответствии со сведениями о
регистрации, указанными в паспорте)

паспорт: серия _____ номер _____ кем и когда выдан документ _____

контактный телефон, электронная почта:

допустить к участию в отборе работников культуры на предоставление единовременной компенсационной выплаты, прибывшим (переехавшим) на

работу в расположенные на территории Республики Татарстан сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек для замещения вакантной должности в _____

_____ (наименование желаемой для трудоустройства организации культуры,

_____ полный адрес ее местонахождения)

Достоверность и полноту сведений, содержащихся в настоящем заявлении и прилагаемых к нему документах, подтверждаю.

Выражаю согласие на обработку моих персональных данных при рассмотрении заявления и документов _____ (подпись)

К заявлению приложены следующие документы (с указанием их реквизитов):

- 1 _____ на __ л.в 1 экз.
- 2 _____ на __ л.в 1 экз.
- 3 _____ на __ л.в 1 экз.
- 4 _____ на __ л.в 1 экз.
- 5 _____ на __ л.в 1 экз.
- 6 _____ на __ л.в 1 экз.
- 7 _____ на __ л.в 1 экз.
- 8 _____ на __ л.в 1 экз.
- 9 _____ на __ л.в 1 экз.
- 10 _____ на __ л.в 1 экз.

_____ (подпись заявителя)

_____ (расшифровка подписи)

_____ (дата)

_____ (наименование должности лица, принявшего заявление) _____ (подпись)

_____ (дата)

Утверждено приказом
Министерства культуры
Республики Татарстан
17.02.2025 № 6809

Форма

Министру культуры
Республики Татарстан

(от) _____

(фамилия, имя, отчество заявителя)

Согласие

претендента о готовности на переезд в расположенные на территории Республики Татарстан сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

Я,

(фамилия, имя, отчество заявителя полностью)

проживающий (ая) по адресу:

(почтовый индекс, полный адрес в соответствии со сведениями о

регистрации, указанными в паспорте)

паспорт: серия _____ номер _____ кем и когда выдан документ _____

контактный телефон, эл. почта:

согласен в случае моей победы в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты на переезд в расположенные на территории Республики Татарстан сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, и заключении трудового договора с организацией культуры Республики Татарстан на вакантную должность сроком не менее чем на 5 лет со дня его заключения.

Планирую переехать для работы в _____
(наименование населенного пункта, муниципального образования
Республики Татарстан

наименование организации культуры)

(подпись заявителя)

(расшифровка подписи)

(дата)

(наименование должности лица, принявшего
заявление)

(подпись)

(дата)

Утверждено приказом
Министерства культуры
Республики Татарстан
17.02.2025 № 6809

Форма

ДОГОВОР № _____

о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Республики Татарстан сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

« ___ » _____ 20__ г.

Министерство культуры Республики Татарстан (далее – Министерство)

в

лице, _____

(Ф.И.О. и должность)

действующего на основании _____, с одной стороны,

и _____

(Ф.И.О. работника культуры)

(далее – работник культуры), с другой стороны, именуемые совместно в дальнейшем Стороны, заключили настоящий Договор о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты (далее – Договор) о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику культуры прибывшему (переехавшему) на работу в расположенные на территории Республики Татарстан сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек в размере 1000000,00 (один миллион) рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в

_____ (наименование сельского населенного пункта, рабочего поселка, поселка городского типа,

_____ города с населением до 50 тысяч человек, расположенного на территории Республики Татарстан

и ее структурного подразделения, должности)

(далее – единовременная компенсационная выплата).

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Предоставить единовременную компенсационную выплату работнику культуры в размере 1 000 000,00 (один миллион) рублей путем перечисления суммы, указанной в пункте 1, на банковский счет работника культуры, открытый в российской кредитных организациях, в срок до 01 декабря текущего года.

2.1.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных работника культуры при их обработке.

2.1.3. Осуществлять контроль за получением, возвратом единовременной компенсационной выплаты.

2.2. Работник культуры обязуется:

2.2.1. Предоставить достоверные сведения, подтверждающие его право на получение единовременной компенсационной выплаты.

2.2.2. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по вакантной должности, включенной в Перечень должностей, в соответствии с трудовым договором, заключенным работником культуры с организацией культуры Республики Татарстан (далее – трудовой договор), в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации), что является существенным условием трудового договора (далее – существенное условие трудового договора).

2.2.3. В случае неисполнения существенного условия трудового договора, вернуть в бюджет Республики Татарстан в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2.4. В случае частичного неисполнения существенного условия трудового договора, вернуть в бюджет Республики Татарстан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового

договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам.

2.2.5. Возвратить в доход бюджета Республики Татарстан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

2.2.6. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора.

2.2.7. Письменно извещать Организацию и Министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения пяти лет с даты его заключения.

2.2.8. Исполнить требование Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

2.2.9. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты в полном объеме, предусмотренного пунктом 2.1.5 настоящего Договора, уплатить неустойку за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.2.10. В случае возврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с организацией до истечения пятилетнего срока право на получение выплаты повторно у работника культуры не возникает.

2.3. Министерство вправе:

2.3.1. Запрашивать у работника культуры, организации культуры сведения, подтверждающие наличие между ними трудовых отношений.

2.3.2. Проверять достоверность сведений и документов, представленных работником культуры.

2.3.3. Проверять достоверность сведений и документов, представленных организацией культуры.

2.3.4. Требовать возврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в случае неисполнения им обязанностей, предусмотренных пунктом 2.2.

3. Прочие условия и порядок разрешения споров

3.1. Финансовое обеспечение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан, включая субсидию из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан на реализацию мероприятия по осуществлению единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры при условии поступления средств субсидии из федерального бюджета на лицевой счет Министерства. Единовременная компенсационная выплата выплачивается исходя из уровня софинансирования, выраженного в процентах, установленного в соответствии с Соглашением о предоставлении субсидии бюджету Республики Татарстан из федерального бюджета на реализацию мероприятия по осуществлению единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, заключенного между Министерством культуры Российской Федерации и Правительством Республики Татарстан.

3.2. В случае возникновения споров и (или) разногласий между Сторонами в связи с заключением, исполнением, изменением или расторжением настоящего Договора Стороны принимают меры для разрешения их путем переговоров.

При возникновении споров и разногласий относительно исполнения одной из Сторон своих обязательств по Договору другая Сторона может направить претензию.

В отношении всех претензий, направляемых по настоящему Договору, Сторона, которой адресована данная претензия, должна дать письменный ответ по существу претензии в срок не позднее 10 календарных дней с даты ее получения.

В случае неполучения письменного ответа на претензию в установленный срок Сторона, направившая претензию, имеет право обратиться в суд.

3.3. В случае невозможности урегулирования споров и (или) разногласий между Сторонами путем переговоров они подлежат рассмотрению в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации по месту нахождения Министерства.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

Односторонний отказ от исполнения обязательств по Договору не допускается.

4.2. Настоящий Договор может быть изменен по взаимному согласию Сторон в письменной форме.

Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются в виде дополнительных соглашений, которые вступают в силу со дня их подписания Сторонами (если иное не установлено самими дополнительными соглашениями) и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

4.3. Настоящий Договор заключен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4.4. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течении 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

4.5. К настоящему Договору прилагаются:

4.5.1. Заверенные в установленном порядке:

копия трудового договора;

копия документа об образовании работника культуры;

копия паспорта работника культуры; копия трудовой книжки работника культуры;

банковские реквизиты работника культуры, заверенные российской кредитной организацией.

4.6. Отношения Сторон, не урегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

5. Адреса и реквизиты Сторон

Министерство:	Работник культуры:
_____	_____
(подпись)	(подпись)
_____	_____
(расшифровка)	(расшифровка)