Приложение

Информация о состоянии коррупции и реализации мер

антикоррупционной политики в Министерстве культуры Республики Татарстан

в 2021 году

**Меры по противодействию коррупции, реализованные в Министерстве культуре Республики Татарстан.**

В Министерстве культуры Республики Татарстан (далее – Министерство) мероприятия по противодействию коррупции осуществляются в соответствии с ведомственной Программой по реализации антикоррупционной политики на 2015 – 2024 годы.

В соответствии с Государственной программой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2024 годы» Министерство ежеквартально направляет информацию о ходе реализации мероприятий государственной программы в Министерство юстиции Республики Татарстан. Кроме того, информация о ходе реализации мероприятий государственной программы размещается на сайте Министерства в разделе «Противодействие  коррупции».

Ежеквартально в единой государственной системе отчетности информационного портала «Открытый Татарстан» Министерства размещается отчет «Антикоррупционный мониторинг».

В отчетном периоде Министерстве были разработаны следующие нормативные правовые акты в части противодействия коррупции:

План работы Комиссии по противодействию коррупции на 2021 год утвержден приказом Министерства культуры Республики Татарстан от 30.03.2021 №180 од.

Приказом Министерства от 25.06.2021 №486 од срок действия Антикоррупционной программы продлен до 2024 года.

Приказом Министерства от 29.09.2021 №776 од внесены изменения в Антикоррупционную программу в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.09.2021 № 880 «О внесении изменения в приложение к государственной про-грамме «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2024 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512 «Об утверждении Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2024 годы».

Приказом Министерства культуры Республики Татарстан от 07.12.2021 №1016/1од утверждено Положение об Общественном совете при Министерстве культуры Республики Татарстан.

Приказом Министерства от 24.12.2021 года № 1134 од утвержден Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве, замещение которых связано с коррупционными рисками, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, членов семей.

Ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений приказом Министерства от 02.08.2021 №123/л назначен ведущий советник отдела правовой и кадровой работы А.Д.Бикметова.

Также на нее возложены обязанности секретаря:

- Комиссии при министре культуры Республики Татарстан по противодействию коррупции;

- Комиссии Министерства культуры Республики Татарстан по рассмотрению уведомлений руководителей учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Татарстан о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих РТ и урегулированию конфликта интересов;

- Комиссии Министерства культуры Республики Татарстан по урегулированию интересов в учреждениях, подведомственных министру культуры РТ.

Должностной регламент ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, приведен в соответствие с Указом Президента Республики Татарстан от 11 декабря 2017 года № УП-1092 и размещен на сайте Министерства в подразделе «Ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений раздела «Противодействие коррупции».

В соответствии с графиком повышения квалификации работников Министерства ответственный по профилактике коррупционных правонарушений прошел обучение в октябре 2021 года.

Министерство располагает доступом к информационным ресурсам Федеральной налоговой службы России (ЕГРЮЛ и ЕГРИП), посредством которых осуществляется проверка всех гражданских служащих Министерства, включенных в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы. За отчетный период с использованием ЕГРЮЛ и ЕРИП проанализированы данные 22 двух претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы РТ в Министерстве и данные 35 государственных гражданских служащих Министерства. Конфликт интересов отсутствует. Случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими запретов и ограничений, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не установлено.

В целях реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в обязательном порядке проводится работа с гражданами, поступающими на государственную службу, по ознакомлению с требованиями действующего законодательства о государственной службе и противодействию коррупции. За 2021 год проведены профилактические беседы с 22 вновь поступившими на службу сотрудниками.

Назначение на должности в Министерстве осуществляется по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве (далее - Конкурс). Конкурсы проводятся в соответствии с действующим законодательством о государственной гражданской службе.

Заседания конкурсных комиссий проводятся при обязательном участии членов Общественного совета при Министерстве, независимыми экспертами. Результаты оформляются решениями и подписываются всеми членами конкурсной комиссии.

Приказом Министерства от 27.12.2021 №1160 од «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровой резерв) в Министерстве культуры Республики Татарстан» утверждено Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровой резерв) в Министерстве.

Декларационная компания в Министерстве культуры Республики Татарстан по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов их семей (далее – Сведения) осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 №460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» и с учетом Методических рекомендаций по вопросам представления Сведений и заполнения соответствующей формы в 2021 году за отчетный 2020 год, размещенных на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо Аппарата Президента Республики Татарстан от 12.01.2021 № 02-142).

С государственными гражданскими служащими и руководителями подведомственных учреждений проводится работа по заполнению сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Ведомственной программой Министерства предусмотрено ежегодное проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими своих функций.

За отчетный период Сведения представили 58 государственных служащих Министерства и 59 руководителей подведомственных Министерству учреждений, на себя и членов семьи.

Сведения представлены посредством специального программного обеспечения «Справка БК».

Проведен анализ достоверности и полноты, представляемых Сведений. Нарушений требований законодательства о противодействии коррупции не обнаружено.

Сведения размещены на официальном сайте Министерства в разделе «Противодействие коррупции» <https://mincult.tatarstan.ru/svedeniya-o-dohodah-rashodah-ob-imushchestve-i-567911.htm>.

Оснований, предусмотренных законодательством, для проведения проверок достоверности и полноты представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих Министерства, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отчетном периоде не было.

Одним из ожидаемых результатов действующей Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2024 годы» является обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы разрабатываемых проектов нормативных правовых актов, размещаемых органами власти на официальных сайтах с указанием сроков приема заключений.

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов проводится на основании приказа Министерства от 13.03.2017г. №217 од «Об утверждении порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Министерства культуры Республики Татарстан». Соответствующая информация размещается на официальном сайте Министерства.

Коррупциогенных факторов за истекший период выявлено не было.

Приказом Министерства от 04.08.2021 №124 л ответственным лицом за проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов назначен ведущий советник отдела правовой и кадровой работы Э.В.Садыкова

В 2021 году проведена антикоррупционная экспертиза 41 нормативно правового акта:

22 проектов постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан;

14 проектов приказов Министерства;

3 проекта указов Президента РТ.

В отношении проектов нормативных правовых актов, разработанных Министерством, за отчетный период поступило 3 заключения от независимого эксперта.

Мероприятия Комиссии при министре культуры Республики Татарстан по противодействию коррупции проводятся в соответствии с утвержденным планом работы Комиссии на 2021 год.

Приказом Министерства от 26.06.2020 № 432 од утверждено Положение о Комиссии при министре культуры Республики Татарстан по противодействию коррупции, а также состав Комиссии при министре культуры РТ по противодействию коррупции.

Приказом Министерства от 26.06.2020 №432/1 од утвержден состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих РТ и урегулированию конфликта интересов.

В состав Комиссии при министре культуры по противодействию коррупции, в состав Комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих РТ и урегулированию конфликта интересов входят заместитель председателя Общественного совета при Министерстве, доцент кафедры государственного и муниципального управления Института управления, экономики и финансов Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет», заместитель начальника юридического отдела Правового управления федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет».

В 2021 году были проведены заседание Комиссии при министре культуры Республики Татарстан по противодействию коррупции, заседание Комиссии о соблюдении требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Министерства. По результатам рассмотрения поступивших уведомлений о заключении трудовых соглашений с гражданами, ранее замещавшими должности государственной гражданской службы в Министерстве, конфликты интересов не выявлены. Уведомления носят информирующий характер.

Протокола заседаний указанных комиссий размещены на официальном сайте Министерства в разделе «Противодействие коррупции».

В рамках осуществления ведомственного контроля Министерством проводятся мероприятия ведомственного контроля в отношении подведомственных учреждений в соответствии с графиком утверждаемым Министерством.

В 2021 году проведено 13 служебных проверок.

Основные виды нарушений и недостатков, выявленные в ходе проведенных служебных проверок:

1. Нарушения в оплате труда работников:

- нарушение при расчете коэффициентов к должностному окладу работников;

- нарушение расчета выплат стимулирующего характера.

2. Нарушение Трудового Кодекса Российской Федерации:

- нарушения при заключении гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения;

- нарушения при заключении трудовых договоров с сотрудниками, а именно не указаны обязательные условия труда (размер должностного оклада работников, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

- нарушения при ведении трудовых книжек и регистрации трудовых договоров.

3. Неэффективное использование бюджетных и внебюджетных средств учреждений:

- нарушения в расходовании бюджетных средств без достижения требуемого результата и расходование бюджетных средств с затратами сверх необходимого (возможного) на получение требуемого результата;

- осуществление расходов сверх нормативных показателей, согласно законодательству;

-оплата пеней (штрафов) за несвоевременное перечисление налоговых и иных обязательных платежей, неисполнение договорных обязательств.

- авансирование поставок товаров, выполнение работ и оказания услуг при не достижении необходимого результата.

4. Искажение данных бухгалтерского учета:

**-** встречаются факты нарушения ведения методологии бухгалтерских учетов, неверное применение кодов классификаций, счетов бухгалтерского учета.

5. Нарушения налогового законодательства:

- при реализации имущества учреждения не исчисляется НДС;

- не исчисление сумм НДФЛ с выплат авторского вознаграждения;

- не начисление социальных налогов с сумм полученных грантов работниками (грантополучателями), непосредственно от работодателя не являющегося грантодателем.

- занижение сумм налога на добавленную стоимость к уплате в бюджет.

6. Нарушение законодательства о контрактной системе:

- нарушения в размещении закупок;

-недостоверность отражения в документах учета поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги;

- нарушения при исполнении контрактов, договоров.

По итогам проведенных проверок Министерством изданы соответствующие приказы, по которым руководители подведомственных учреждений привлечены к дисциплинарной ответственности. Внутренними приказами учреждений привлечены к дисциплинарной ответственности сотрудники учреждений.

В 2022 году Министерством запланировано провести 13 проверок в целях осуществления внутреннего контроля за расходованием бюджетных и внебюджетных средств подведомственными учреждениями.

В целях усиления контроля за недопущением впредь правонарушений бюджетного законодательства и иных нормативных актов, регулирующих бюджетные правоотношения Министерством, проводится систематическая работа, направленная на повышение финансовой грамотности руководителей и главных бухгалтеров подведомственных учреждений: периодически организуются совещания с участием работников бухгалтерии и руководящего состава, делаются обзоры типичных нарушений финансово-хозяйственной деятельности.

На регулярной основе проводятся мероприятия по повышению информированности государственных гражданских служащих Министерства, руководителей подведомственных учреждений Министерства о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции.

В 28 января 2021 года для сотрудников Министерства, для руководителей подведомственных учреждений Министерства состоялся семинар с участием Лихачева Юрия Леонидовича, эксперта Управления Президента по вопросам антикоррупционной политики, на тему: «Конфликт интересов как элемент злоупотребления должностными полномочиями».

На базе Министерства в 2021 года для всех сотрудников Министерства и руководителей подведомственных учреждений был проведен семинар по вопросам заполнения справок о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в 2021 году (за отчетный период 2020 год) с представителем Управления Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики.

Приказом Министерства от 24.03.2016 №239 од утвержден Порядок сообщения государственными гражданскими служащими Республики Татарстан в Министерстве культуры Республики Татарстан о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

За текущий период к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов государственные гражданские служащие привлечены не были.

Также приказом Министерства от 21.05.2019 № 432 од утвержден порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений.

От государственных гражданских служащих уведомления о случаях обращений к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в 2021 году не поступали.

В рамках реализации Государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2024 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республике Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2024 годы» также в рамках Международного дня борьбы с коррупцией в учреждениях подведомственных Министерству были организованы показы социального видеоролика, подготовленного Региональной общественной организацией «Академия творческой молодежи Республики Татарстан» при поддержке Управления Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики сотрудникам учреждений, в здании фойе учреждений.

Руководители образовательных учреждений провели тематические классные часы для учащихся с просмотром социального видеоролика.

Примеры: В ГАПОУ «Набережночелнинский колледж искусств» был проведен цикл мероприятий, нацеленный на формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры учащихся.

В период с 01 по 09 декабря 2021 года проведена декада по противодействию коррупции, посвященной Международному дню борьбы с коррупцией.

В колледже прошли следующие мероприятия:

- Деловая игра «Город без коррупции» 1 курс, 9 класс;

- Викторина «Коррупция - порождение зла» 8 класс.

6 декабря для учащихся 9 класса, 1 курса отделения «Искусство танца» была проведена деловая игра «Город без коррупции».

Нововведением в Государственной программе «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2024 годы» является ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в социально-экономических отраслях жизнедеятельности, Через ГИС «Народный контроль» за отчетный период поступило 28 обращений (Работа с учреждениями культуры: 10, Комплексное благоустройство территории: 11, Нарушение в наружной рекламе: 2, Высшее и среднее профессиональное образование: 1,Содержание и ремонт муниципальных дорог: 1, Объекты культурного наследия: 1, Ошибки в названиях и надписях: 1, Ошибки в названиях и надписях: 1. Строительство и текущий ремонт зданий образовательных организаций: 1.

За отчетный период обращений от граждан и юридических лиц о фактах проявления коррупции в Министерство не поступало, в том числе через ГИС «Народный контроль».

Проявление коррупции в сфере культуры вызывает большой общественный резонанс. Такой факт становится достоянием гласности, средств массовой информации, он оказывает влияние на формирование общественного мнения населения.

Для обеспечения прозрачности и гласности деятельности Министерства на площадках Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», информационного агентства «Татар-информ» инициируется организация и проведение пресс-конференций и брифингов с участием министра и его заместителей. В социальных сетях зарегистрированы официальные аккаунты mincult\_rt, где размещаются новости, ориентированные на разную целевую аудиторию.

Ежегодно Министерством проводится опрос общественного мнения о состоянии коррупции, целью которого является выявление отношения граждан к коррупции, установлению причин и условий ее возникновения. Опрос размещен в подразделе «Опрос общественного мнения по противодействию коррупции» на сайте Министерства. В 2021году опрос был пройден 700 респондентами.

С целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждениях, подведомственных Министерству, в уставы учреждений и договоры с руководителями учреждений, подведомственных Министерству, а также в трудовые договоры с работниками вышеуказанных учреждений внесены изменения в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Министерство является учредителем 59 государственных учреждений.

Приказом Министерства от 30.03.2020 №256 од утвержден состав Комиссии Министерства культуры Республики Татарстан по рассмотрению уведомлений руководителей учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Татарстан, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Приказом Министерства от 18.08.2020 №540 од утверждено Положение о Комиссии Министерства культуры Республики Татарстан по урегулированию интересов в учреждениях, подведомственных министерству культуры РТ, а также состав Комиссии Министерства по урегулированию конфликта интересов в учреждениях, подведомственных Министерству.

Раздел официального сайта МК РТ «Противодействие коррупции» приведен в соответствии с Едиными требованиями к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции, утвержденными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия  коррупции».