

Приложение № 1
к приказу Министерства
культуры Республики Татарстан
от « 12 » 09 2008 № 719

ПРИМЕРНЫЕ КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных бюджетных библиотек

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
Руководитель					
1.	Интенсивность и эффективность:				
1.2.	Обращаемость библиотечных фондов на традиционных носителях информации (книговыдача/ фонд)	ед.	10	1-3	годовая
1.3.	Периодичность актуализации web-страницы библиотеки	календарных дней	8	30-15	месячная
1.4.	Средний срок подготовки библиотечно-информационных справок, требующих дополнительной работы с фондами	рабочих дней	5	3 - 1	месячная
1.5.	Среднее время обработки документов, за исключением периодики (период между поступлением документа в библиотеку и датой его поступления в фонд)				
1.5.1.	партия до 250 книг	рабочих дней	10	30 - 21	квартальная
1.5.2.	партия свыше 250 книг, для специальных библиотек, для обработки изданий на иностранных языках.	рабочих дней	10	60 - 30	квартальная
2.	Кадровая политика:				
2.1.	Доля специалистов основного персонала с высшим и средним специальным образованием;	%	10	75 - 100	месячная
2.2.	Доля специалистов, повысивших по итогам	%	8	10 - 25	годовая

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
	аттестации (квалификационного экзамена) свой квалификационный разряд или должность, в общем объеме аттестуемых (экзаменуемых);				
2.3.	Количество организованных и проведенных методических семинаров	ед.	4	2 - 4	квартальная
3.	Внедрение новых форм и методов работы:				
3.1.	Доля документов, выставленных в открытом доступе, в общем объеме информации на традиционных носителях;	%	5	5 - 25	месячная
3.2.	Динамика числа выполненных справок к предыдущему периоду	%	8	0 - 5	месячная
3.3.	Отношение количества людей, охваченных дополнительными внебиблиотечными услугами (консультации, мероприятия и т.д.), к числу зарегистрированных пользователей	раз	5	0 - 0,5	квартальная
3.4.	Наличие WEB-страницы библиотеки	WEB-страница	4	0 - 1	годовая
4.	Имиджевая политика				
4.1.	Получение грантов в области библиотечного дела, распределяемых на конкурсной основе;	ед.	10	0-1	годовая
4.2.	Результативность участия в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.):				
4.2.1.	международных	ед.	10	0 - 1	годовая
4.2.2.	всероссийских	ед.	9	0 - 1	годовая
4.2.3.	республиканских	ед.	8	0 - 1	годовая
4.2.4.	муниципальных	ед.	7	0 - 1	годовая
4.3.	Публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой информации:				
4.3.1.	зарубежных	ед.	10	0 - 1	годовая

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
4.3.2.	федеральных	ед.	9	0 - 1	годовая
4.3.3.	республиканских	ед.	8	0 - 1	квартальная
4.3.4.	местных	ед.	7	0 - 1	месячная
4.4.	Реализация совместных проектов:				
4.4.1.	межрегиональных	ед.	7	0 - 1	годовая
4.4.2.	международных	ед.	10	0 - 1	годовая
4.5.	Количество названий собственных изданий на всех видах носителей	ед.	10	0 - 5	годовая
5.	Менеджмент				
5.1.	Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности	ед.	8	1-0	квартальная
5.2.	Доля привлеченных средств к общему объему бюджетного финансирования учреждения (спонсорская помощь, услуги, гранты и т.д.)	%	10	1 - 10	годовая
Заведующий отделом (сектором)					
1.	Интенсивность и эффективность				
1.1.	Периодичность актуализации web-страницы библиотеки	календарных дней	8	30-15	месячная
1.2.	Практическое применение в работе двух государственных языков и языков народов, проживающих на территории Республики Татарстан	ед.	8	0 - 1	годовая
1.3.	Средний срок подготовки библиотечно-информационных справок, требующих дополнительной работы с фондами	рабочих дней	5	3 - 1	месячная
1.4.	Отсутствие зарегистрированных жалоб на качество обслуживания	ед.	9	1 - 0	месячная
2.	Кадровая политика:				

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
2.1.	Доля специалистов в отделе с высшим образованием	%	7	25-50	месячная
2.2.	Количество организованных и проведенных методических семинаров	ед.	4	2 - 4	квартальная
3.	Внедрение новых форм и методов работы:				
3.1.	Динамика числа выполненных справок к предыдущему периоду	%	8	0 - 5	месячная
3.2.	Отношение количества людей, охваченных дополнительными внебиблиотечными услугами (консультации, мероприятия и т.д.), к числу зарегистрированных пользователей	раз	5	0 - 0,5	квартальная
4.	Имиджевая политика:				
4.1.	Получение грантов в области библиотечного дела, распределяемых на конкурсной основе;	ед.	10	0-1	годовая
4.2.	Результативность участия в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.):				
4.2.1.	международных	ед.	10	0-1	годовая
4.2.2.	всероссийских	ед.	9	0-1	годовая
4.2.3.	республиканских	ед.	8	0-1	годовая
4.2.4.	муниципальных	ед.	7	0-1	годовая
4.3.	Публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой информации:				
4.3.1.	зарубежных	ед.	10	0 - 1	годовая
4.3.2.	федеральных	ед.	9	0 - 1	годовая
4.3.3.	республиканских	ед.	8	0 - 1	квартальная
4.3.4.	местных	ед.	7	0 - 1	месячная
4.4.	Реализация совместных проектов:				
4.4.1.	межрегиональных	ед.	7	0 - 1	годовая

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
4.4.2.	международных	ед.	10	0 - 1	годовая
5.	Менеджмент				
5.1.	Доля привлеченных средств к общему объему бюджетного финансирования учреждения (спонсорская помощь, услуги, гранты и т.д.)	%	7	1 - 10	годовая
5.2.	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности структурного подразделения со стороны руководства	Да - Нет	10	0-1	квартальная
Главный библиотекарь					
№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
1.	Интенсивность и эффективность				
1.1.	Периодичность актуализации web-страницы библиотеки	календарных дней	7	30-15	месячная
1.2.	Практическое применение в работе двух государственных языков и языков народов, проживающих на территории Республики Татарстан	ед.	10	0 - 1	годовая
1.3.	Отсутствие зарегистрированных жалоб на качество обслуживания	ед.	10	1 - 0	месячная
1.4.	Количество организованных и проведенных методических семинаров	ед.	4	2 - 4	квартальная
2.	Внедрение новых форм и методов работы:				
2.1.	Отношение количества людей, охваченных дополнительными внебиблиотечными услугами (консультации, мероприятия и т.д.), к числу зарегистрированных пользователей;	раз	8	0 - 0,5	квартальная
3.	Имиджевая политика:				

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
3.1.	Получение грантов в области библиотечного дела, распределяемых на конкурсной основе;	ед.	10	0-1	годовая
3.2.	Результативность участия в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.):				
3.2.1.	международных	ед.	10	0 - 1	годовая
3.2.2.	всероссийских	ед.	9	0 - 1	годовая
3.2.3.	республиканских	ед.	8	0 - 1	годовая
3.2.4.	муниципальных	ед.	7	0 - 1	годовая
3.3.	Публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой информации:				
3.3.1.	зарубежных	ед.	10	0 - 1	годовая
3.3.2.	федеральных	ед.	9	0 - 1	годовая
3.3.3.	республиканских	ед.	8	0 - 1	квартальная
3.3.4.	местных	ед.	7	0 - 1	месячная
3.4.	Реализация совместных проектов:				
3.4.1.	межрегиональных	ед.	7	0 - 1	годовая
3.4.2.	международных	ед.	10	0 - 1	годовая
4.	Прочее				
4.1.	Прохождение в отчетном периоде подготовки/переподготовки, повышения квалификации	Да - Нет	8	0 - 1	годовая
4.2.	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника со стороны руководства	Да - Нет	10	0-1	квартальная
Ведущий библиотекарь					
1.	Интенсивность и эффективность				
1.1.	Периодичность актуализации web-страницы библиотеки	календарных дней	6	30-15	месячная
1.2.	Практическое применение в работе двух государственных языков и языков народов,	ед.	10	0 - 1	годовая

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
	проживающих на территории Республики Татарстан				
1.3.	Отсутствие зарегистрированных жалоб на качество обслуживания	ед.	10	1 - 0	месячная
1.4.	Количество организованных и проведенных методических семинаров	ед.	3	2 - 4	квартальная
2.	Внедрение новых форм и методов работы:				
2.1.	Отношение количества людей, охваченных дополнительными внебиблиотечными услугами (консультации, мероприятия и т.д.), к числу зарегистрированных пользователей;	раз	7	0 - 0,5	квартальная
3.	Имиджевая политика:				
3.1.	Получение грантов в области библиотечного дела, распределяемых на конкурсной основе;	ед.	9	0-1	годовая
3.2.	Результативность участия в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.):				
3.2.1.	международных	ед.	9	0 - 1	годовая
3.2.2.	всероссийских	ед.	8	0 - 1	годовая
3.2.3.	республиканских	ед.	7	0 - 1	годовая
3.2.4.	муниципальных	ед.	6	0 - 1	годовая
3.3.	Публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой информации:				
3.3.1.	зарубежных	ед.	9	0 - 1	годовая
3.3.2.	федеральных	ед.	8	0 - 1	годовая
3.3.3.	республиканских	ед.	7	0 - 1	квартальная
3.3.4.	местных	ед.	6	0 - 1	месячная
3.4.	Реализация совместных проектов:				
3.4.1.	межрегиональных	ед.	7	0 - 1	годовая

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
3.4.2.	международных	ед.	9	0 - 1	годовая
4.	Прочее				
4.1.	Прохождение в отчетном периоде подготовки/ переподготовки, повышения квалификации	Да - Нет	8	0 - 1	годовая
4.2.	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника со стороны руководства	Да - Нет	9	0-1	квартальная
Библиотекарь					
1.	Интенсивность и эффективность				
1.1.	Периодичность актуализации web-страницы библиотеки	календарных дней	5	30-15	месячная
1.2.	Практическое применение в работе двух государственных языков и языков народов, проживающих на территории Республики Татарстан	ед.	10	0 - 1	годовая
1.3.	Отсутствие зарегистрированных жалоб на качество обслуживания	ед.	10	1 - 0	месячная
1.4.	Количество организованных и проведенных методических семинаров	ед.	2	2 - 4	квартальная
2.	Внедрение новых форм и методов работы:				
2.1.	Отношение количества людей, охваченных дополнительными внебиблиотечными услугами (консультации, мероприятия и т.д.), к числу зарегистрированных пользователей;	раз	5	0 - 0,5	квартальная
3.	Имиджевая политика:				
3.1.	Получение грантов в области библиотечного дела, распределяемых на конкурсной основе;	ед.	8	0-1	годовая
3.2.	Результативность участия в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.):				

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
3.2.1.	международных	ед.	8	0 - 1	годовая
3.2.2.	всероссийских	ед.	7	0 - 1	годовая
3.2.3.	республиканских	ед.	6	0 - 1	годовая
3.2.4.	муниципальных	ед.	5	0 - 1	годовая
3.3.	Публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой информации:				
3.3.1.	зарубежных	ед.	8	0 - 1	годовая
3.3.2.	федеральных	ед.	7	0 - 1	годовая
3.3.3.	республиканских	ед.	6	0 - 1	квартальная
3.3.4.	местных	ед.	5	0 - 1	месячная
3.4.	Реализация совместных проектов:				
3.4.1.	межрегиональных	ед.	6	0 - 1	годовая
3.4.2.	международных	ед.	8	0 - 1	годовая
4.	Прочее				
4.1.	Прохождение в отчетном периоде подготовки/ переподготовки, повышения квалификации	Да - Нет	7	0 - 1	годовая
4.2.	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника со стороны руководства	Да - Нет	8	0-1	квартальная
Главный библиограф					
1.	Интенсивность и эффективность				
1.1.	Периодичность актуализации web-страницы библиотеки	календарных дней	7	30-15	месячная
1.2.	Средний срок подготовки библиотечно-информационных справок, требующих дополнительной работы с фондами	рабочих дней	5	3 - 1	месячная
1.3.	Практическое применение в работе двух государственных языков и языков народов, проживающих на территории Республики	Ед.	8	0 - 1	годовая

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
	Татарстан				
1.4.	Количество организованных и проведенных методических семинаров	Ед.	5	2 - 4	квартальная
2.	Внедрение новых форм и методов работы				
2.1.	Динамика числа выполненных справок к предыдущему периоду	%	8	0-5	месячная
3.	Имиджевая политика				
3.1.	Получение грантов в области библиотечного дела, распределяемых на конкурсной основе;	ед.	10	0-1	годовая
3.2.	Результативность участия в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.):				
3.2.1.	международных	ед.	10	0-1	годовая
3.2.2.	всероссийских	ед.	9	0-1	годовая
3.2.3.	республиканских	ед.	8	0-1	годовая
3.2.4.	муниципальных	ед.	7	0-1	годовая
3.3.	Публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой информации:				
3.3.1.	зарубежных	ед.	10	0-1	годовая
3.3.2.	федеральных	ед.	9	0-1	годовая
3.3.3.	республиканских	ед.	8	0-1	квартальная
3.3.4.	местных	ед.	7	0-1	месячная
3.4.	Реализация совместных проектов:				
3.4.1.	межрегиональных	ед.	7	0-1	годовая
3.4.2.	международных	ед.	10	0-1	годовая
3.5.	Количество названий собственных изданий на всех видах носителей	ед.	10	0-5	годовая
4.	Прочее				

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
4.1.	Прохождение в отчетном периоде подготовки/переподготовки, повышения квалификации	Да - Нет	8	0 - 1	годовая
4.2.	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника со стороны руководства	Да - Нет	7	0-1	квартальная
Ведущий библиограф					
1.	Интенсивность и эффективность				
1.1.	Периодичность актуализации web-страницы библиотеки	календарных дней	6	30-15	месячная
1.2.	Средний срок подготовки библиотечно-информационных справок, требующих дополнительной работы с фондами	рабочих дней	4	3 - 1	месячная
1.3.	Практическое применение в работе двух государственных языков и языков народов, проживающих на территории Республики Татарстан	Ед.	8	0 - 1	годовая
1.4.	Количество организованных и проведенных методических семинаров	Ед.	4	2 - 4	квартальная
2.	Внедрение новых форм и методов работы				
2.1.	Динамика числа выполненных справок к предыдущему периоду	%	7	0-5	месячная
3.	Имиджевая политика				
3.1.	Получение грантов в области библиотечного дела, распределяемых на конкурсной основе;	ед.	9	0-1	годовая
3.2.	Результативность участия в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.):				
3.2.1.	международных	ед.	9	0-1	годовая
3.2.2.	всероссийских	ед.	8	0-1	годовая
3.2.3.	республиканских	ед.	7	0-1	годовая

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
3.2.4.	муниципальных	ед.	6	0-1	годовая
3.3.	Публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой информации:				
3.3.1.	зарубежных	ед.	9	0-1	годовая
3.3.2.	федеральных	ед.	8	0-1	годовая
3.3.3.	республиканских	ед.	7	0-1	квартальная
3.3.4.	местных	ед.	6	0-1	месячная
3.4.	Реализация совместных проектов:				
3.4.1.	межрегиональных	ед.	6	0-1	годовая
3.4.2.	международных	ед.	9	0-1	годовая
3.5.	Количество названий собственных изданий на всех видах носителей	ед.	9	0-5	годовая
4.	Прочее				
4.1.	Прохождение в отчетном периоде подготовки/ переподготовки, повышения квалификации	Да - Нет	7	0 - 1	годовая
4.2.	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника со стороны руководства	Да - Нет	7	0-1	квартальная
Библиограф					
1.	Интенсивность и эффективность				
1.1.	Периодичность актуализации web-страницы библиотеки	календарных дней	5	30-15	месячная
1.2.	Средний срок подготовки библиотечно-информационных справок, требующих дополнительной работы с фондами	рабочих дней	4	3 - 1	месячная
1.3.	Практическое применение в работе двух государственных языков и языков народов, проживающих на территории Республики Татарстан	Ед.	8	0 - 1	годовая

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
1.4.	Количество организованных и проведенных методических семинаров	Ед.	3	2 - 4	квартальная
2.	Внедрение новых форм и методов работы				
2.1.	Динамика числа выполненных справок к предыдущему периоду	%	5	0-5	месячная
3.	Имиджевая политика				
3.1.	Получение грантов в области библиотечного дела, распределяемых на конкурсной основе;	ед.	8	0-1	годовая
3.2.	Результативность участия в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.):				
3.2.1.	международных	ед.	8	0-1	годовая
3.2.2.	всероссийских	ед.	7	0-1	годовая
3.2.3.	республиканских	ед.	6	0-1	годовая
3.2.4.	муниципальных	ед.	5	0-1	годовая
3.3.	Публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой информации:				
3.3.1.	зарубежных	ед.	8	0-1	годовая
3.3.2.	федеральных	ед.	7	0-1	годовая
3.3.3.	республиканских	ед.	6	0-1	квартальная
3.3.4.	местных	ед.	5	0-1	месячная
3.4.	Реализация совместных проектов:				
3.4.1.	межрегиональных	ед.	5	0-1	годовая
3.4.2.	международных	ед.	8	0-1	годовая
3.5.	Количество названий собственных изданий на всех видах носителей	ед.	8	0-5	годовая
4.	Прочее				
4.1.	Прохождение в отчетном периоде подготовки/	Да - Нет	6	0 - 1	годовая

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
	переподготовки, повышения квалификации				
4.2.	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника со стороны руководства	Да - Нет	7	0-1	квартальная
Редактор					
1.	Интенсивность и эффективность:				
1.1.	Периодичность актуализации web-страницы библиотеки	календарных дней	8	30-15	месячная
1.2.	Практическое применение в работе двух государственных языков и языков народов, проживающих на территории Республики Татарстан	ед.	8	0-1	годовая
2.	Внедрение новых форм и методов работы:				
2.1.	Отношение количества людей, охваченных дополнительными внебиблиотечными услугами (консультации, мероприятия и т.д.), к числу зарегистрированных пользователей;	раз	5	0-0,5	квартальная
3.	Имиджевая политика:				
3.1.	Получение грантов в области библиотечного дела, распределяемых на конкурсной основе;	ед.	10	0-1	годовая
3.2.	Результативность участия в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.):				
3.2.1.	международных	ед.	10	0-1	годовая
3.2.2.	всероссийских	ед.	9	0-1	годовая
3.2.3.	республиканских	ед.	8	0-1	годовая
3.2.4.	муниципальных	ед.	7	0-1	годовая
3.3.	Публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой информации:				

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
3.3.1.	зарубежных	ед.	10	0-1	годовая
3.3.2.	федеральных	ед.	9	0-1	годовая
3.3.3.	республиканских	ед.	8	0-1	квартальная
3.3.4.	местных	ед.	7	0-1	месячная
3.4.	Реализация совместных проектов:				
3.4.1.	межрегиональных	ед.	7	0-1	годовая
3.4.2.	международных	ед.	10	0-1	годовая
3.5.	Количество названий собственных изданий на всех видах носителей	ед.	10	0-5	годовая
4.	Прочее				
4.1.	Прохождение в отчетном периоде подготовки/переподготовки, повышения квалификации	Да - Нет	8	0 - 1	годовая
4.2.	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника со стороны руководства	Да - Нет	10	0-1	квартальная
Ведущий методист					
1.	Интенсивность и эффективность:				
1.1.	Периодичность актуализации web-страницы библиотеки	календарных дней	8	30-15	месячная
1.2.	Практическое применение в работе двух государственных языков и языков народов, проживающих на территории Республики Татарстан	ед.	8	0-1	годовая
1.3.	Количество организованных и проведенных методических семинаров	ед.	4	2-4	квартальная
2.	Внедрение новых форм и методов работы:				
2.1.	Отношение количества людей, охваченных дополнительными внебиблиотечными услугами	раз	5	0-0,5	квартальная

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
	(консультации, мероприятия и т.д.), к числу зарегистрированных пользователей;				
3.	Имиджевая политика:				
3.1.	Получение грантов в области библиотечного дела, распределяемых на конкурсной основе;	ед.	10	0-1	годовая
3.2.	Результативность участия в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.):				
3.2.1.	международных	ед.	10	0-1	годовая
3.2.2.	всероссийских	ед.	9	0-1	годовая
3.2.3.	республиканских	ед.	8	0-1	годовая
3.2.4.	муниципальных	ед.	7	0-1	годовая
3.3.	Публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой информации:				
3.3.1.	зарубежных	ед.	10	0-1	годовая
3.3.2.	федеральных	ед.	9	0-1	годовая
3.3.3.	республиканских	ед.	8	0-1	квартальная
3.3.4.	местных	ед.	7	0-1	месячная
3.4.	Реализация совместных проектов:				
3.4.1.	межрегиональных	ед.	7	0-1	годовая
3.4.2.	международных	ед.	10	0-1	годовая
3.5.	Количество названий собственных изданий на всех видах носителей	ед.	10	0-5	годовая
4.	Прочее				
4.1.	Прохождение в отчетном периоде подготовки/переподготовки, повышения квалификации	Да - Нет	8	0 - 1	годовая
4.2.	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника со стороны руководства	Да - Нет	10	0-1	квартальная

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
Методист					
1.	Интенсивность и эффективность:				
1.1.	Периодичность актуализации web-страницы библиотеки	календарных дней	7	30-15	месячная
1.2.	Практическое применение в работе двух государственных языков и языков народов, проживающих на территории Республики Татарстан	ед.	7	0-1	годовая
1.3.	Количество организованных и проведенных методических семинаров	ед.	3	2-4	квартальная
2.	Внедрение новых форм и методов работы:				
2.1.	Отношение количества людей, охваченных дополнительными внебиблиотечными услугами (консультации, мероприятия и т.д.), к числу зарегистрированных пользователей;	раз	4	0-0,5	квартальная
3.	Имиджевая политика:				
3.1.	Получение грантов в области библиотечного дела, распределяемых на конкурсной основе;	ед.	8	0-1	годовая
3.2.	Результативность участия в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.):				
3.2.1.	международных	ед.	8	0-1	годовая
3.2.2.	всероссийских	ед.	7	0-1	годовая
3.2.3.	республиканских	ед.	6	0-1	годовая
3.2.4.	муниципальных	ед.	5	0-1	годовая
3.3.	Публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой информации:				
3.3.1.	зарубежных	ед.	8	0-1	годовая
3.3.2.	федеральных	ед.	7	0-1	годовая

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
3.3.3.	республиканских	ед.	6	0-1	квартальная
3.3.4.	местных	ед.	5	0-1	месячная
3.4.	Реализация совместных проектов:				
3.4.1.	межрегиональных	ед.	5	0-1	годовая
3.4.2.	международных	ед.	8	0-1	годовая
3.5.	Количество названий собственных изданий на всех видах носителей	ед.	8	0-5	годовая
4.	Прочее				
4.1.	Прохождение в отчетном периоде подготовки/переподготовки, повышения квалификации	Да - Нет	6	0 - 1	годовая
4.2.	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника со стороны руководства	Да - Нет	8	0-1	квартальная
Научный сотрудник, ученый секретарь					
1.	Интенсивность и эффективность:				
1.1.	Периодичность актуализации web-страницы библиотеки	календарных дней	8	30-15	месячная
1.2.	Практическое применение в работе двух государственных языков и языков народов, проживающих на территории Республики Татарстан	ед.	8	0-1	годовая
1.3.	Количество организованных и проведенных методических семинаров	ед.	4	2-4	квартальная
2.	Внедрение новых форм и методов работы:				
2.1.	Отношение количества людей, охваченных дополнительными внебиблиотечными услугами (консультации, мероприятия и т.д.), к числу зарегистрированных пользователей;	раз	5	0-0,5	квартальная

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность изменения
3.	Имиджевая политика:				
3.1.	Получение грантов в области библиотечного дела, распределяемых на конкурсной основе;	ед.	10	0-1	годовая
3.2.	Результативность участия в конкурсах (в области библиотечного дела, культуры и т.д.):				
3.2.1.	международных	ед.	10	0-1	годовая
3.2.2.	всероссийских	ед.	9	0-1	годовая
3.2.3.	республиканских	ед.	8	0-1	годовая
3.2.4.	муниципальных	ед.	7	0-1	годовая
3.3.	Публикации и освещение деятельности библиотеки в средствах массовой информации:				
3.3.1.	зарубежных	ед.	10	0-1	годовая
3.3.2.	федеральных	ед.	9	0-1	годовая
3.3.3.	республиканских	ед.	8	0-1	квартальная
3.3.4.	местных	ед.	7	0-1	месячная
3.4.	Реализация совместных проектов:				
3.4.1.	межрегиональных	ед.	7	0-1	годовая
3.4.2.	международных	ед.	10	0-1	годовая
3.5.	Количество названий собственных изданий на всех видах носителей	ед.	10	0-5	годовая
4.	Прочее				
4.1.	Прохождение в отчетном периоде подготовки/ переподготовки, повышения квалификации	Да - Нет	8	0 - 1	годовая
4.2.	Отсутствие зарегистрированных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника со стороны руководства	Да - Нет	10	0-1	квартальная