



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

04.04.2013

г. Казань

№ 227

О плане мероприятий («дорожной карте»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности
сферы культуры»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – План).
2. Министерству культуры Республики Татарстан один раз в полугодие, до 25 января и 25 июля, представлять в Кабинет Министров Республики Татарстан информацию о ходе реализации Плана.
3. Министерству финансов Республики Татарстан при подготовке проекта бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год и плановый период предусматривать выделение средств, необходимых для реализации Плана.
4. Предложить главам муниципальных образований Республики Татарстан обеспечить реализацию Плана.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство культуры Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан



И.Ш.Халиков

УТВЕРЖДЕН

постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 04.04. 2013 № 227

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры»**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта»), являются:

повышение качества жизни жителей Республики Татарстан путем предоставления им возможности удовлетворения этнокультурных и духовных потребностей, развития и реализации культурного потенциала каждой личности и общества в целом, создание условий для культурно-творческого самовыражения;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории Республики Татарстан, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, максимальной доступности культурных благ;

создание условий для удовлетворения этнокультурных потребностей татар, проживающих за пределами Республики Татарстан;

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций народов, проживающих на территории Республики Татарстан, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра государственных и муниципальных услуг в сфере культуры;

повышение качества и расширение спектра государственных и муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») наиболее популярных спектаклей);

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации жителей Республики Татарстан;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

формирование культурной среды в населенных пунктах;

популяризация историко-культурных центров Республики Татарстан во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение посещаемости театрально-концертных мероприятий:

(посещений на жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,31	0,33	0,35	0,38	0,4	0,42	0,45;

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Республики Татарстан, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России:

(тыс. записей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
562	572	582	592	605	615	625;

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,075	2,5	5	9	15	20	27;

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9,6	10,5	11	12	14	16	18;

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,66	0,67	0,68	0,7	0,72	0,79	0,9;

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2	2,5	3,3	4,2	5	6,1	7,2;

7) повышение уровня удовлетворенности жителей Республики Татарстан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
80	81	82	84	86	88	90;

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
31,5	32	32,5	33	33,5	34	35,25;

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Республики Татарстан:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
76	78	80	82	84	87	90;

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Республики Татарстан:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
18	20	30	40	55	73	85;	

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве театров Республики Татарстан:

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
86,6	95	100	100	100	100	100;	

12) увеличение средней суммы одного гранта Правительства Республики Татарстан для поддержки творческих проектов муниципальных образований в области культуры и искусства:

							(тыс.рублей)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
150	175	175	175	200	225	250;	

13) увеличение объема передвижного фонда государственных музеев Республики Татарстан для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях районных центров и малых городов Республики Татарстан:

							(единиц)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
2	3	4	5	7	9	10;	

14) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при государственных и муниципальных музеях Республики Татарстан, в рамках текущей деятельности:

							(единиц)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
-	1	2	3	4	5	6;	

15) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых совместно с ведущими федеральными музеями и музеями иных субъектов Российской Федерации:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	20	40	60	80	100	100;

16) увеличение количества стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	10	12	14	15	15	15;

17) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,8	2	3	5	6	7	8.

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, распоряжения Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.12.2012 № 2291-р. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика значений соотношения средней заработной платы работников государственных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней прогнозируемой заработной платы в Республике Татарстан, утвержденной распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.12.2012 № 2291-р:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
50	60	70	80	90	100;

2) штатная численность работников учреждений культуры и искусств:

(тыс.единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
17	16,9	16,8	16,7	16,6	16,55	16,5.

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Подготовка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	приказ Министерства культуры Республики Татарстан (далее – Минкультуры РТ)	Минкультуры РТ	II квартал 2013 года
2.	Подготовка и утверждение методических рекомендаций по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	приказ Минкультуры РТ	Минкультуры РТ	II квартал 2013 года
3.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	приказ Минкультуры РТ, правовые акты органов местного самоуправления	Минкультуры РТ, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно
4.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации	информация в Кабинет Министров Республики Татарстан	Минкультуры РТ, заинтересованные органы исполнительной власти Республики Татарстан, органы местного самоуправления	ежегодно

1	2	3	4	5
	неэффективных учреждений, а также по возможности привлечению средств от приносящей доход деятельности		управления (по согласованию), заинтересованные организации (по согласованию)	
5.	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	проект постановления Кабинета Министров Республики Татарстан, правовые акты органов местного самоуправления	Минкультуры РТ, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 – 2018 годы
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
6.	Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений) с руководителями учреждений по типовой форме, утверждаемой Правительством Российской Федерации	трудовые договоры (дополнительные соглашения) с руководителями учреждений	Минкультуры РТ, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год
7.	Организация мероприятий по представлению руководителями учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей	сведения о доходах	Минкультуры РТ, органы местного самоуправления (по согласованию)	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
8.	Разработка и утверждение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	проект правового акта Кабинета Министров Республики Татарстан	Минкультуры РТ с участием общественных и иных организаций	2013 – 2014 годы

1	2	3	4	5
9.	Обеспечение соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	доклад Минкультуры РТ в Кабинет Министров Республики Татарстан	Минкультуры РТ, органы местного самоуправления (по согласованию), заинтересованные организации (по согласованию)	2013 – 2018 годы
10.	Реализация мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры (дополнительные соглашения) с работниками	Минкультуры РТ, органы местного самоуправления (по согласованию), заинтересованные организации (по согласованию)	2013 год
11.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	приказ Минкультуры РТ	Минкультуры РТ	2013 – 2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597				
12.	Создание постоянно действующей рабочей группы Минкультуры РТ по оценке результатов реализации «дорожной карты»	приказ Минкультуры РТ	Минкультуры РТ	2013 год
13.	Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллек-	публикации в средствах массовой информации, проведение семина-	Минкультуры РТ, органы местного самоуправления (по согласованию), заинтере-	2013 – 2018 годы

1	2	3	4	5
	тивах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	ров и других мероприятий	сованные организации (по согласованию)	
14.	Подготовка информации для представления в Кабинет Министров Республики Татарстан о выполнении «дорожной карты»	информация	Минкультуры РТ	ежегодно
Сопровождение «дорожной карты»				
15.	Разработка и утверждение государственными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Минкультуры РТ)	локальный акт учреждения	государственные учреждения культуры	I квартал 2013 года
16.	Разработка и заключение с органами местного самоуправления соглашений о достижении целевых показателей деятельности муниципальных учреждений культуры	соглашения	Минкультуры РТ, органы местного самоуправления (по согласованию)	I квартал 2013 года
17.	Разработка Государственной программы развития культуры, в том числе предусматривающей мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	проект постановления Кабинета Министров Республики Татарстан	Минкультуры РТ	II квартал 2013 года