

№ п/п	Вопросы	Ответы
1	<p>Не рассматривается ли вопрос об увеличении доплаты за проверку тетрадей по математике (за проверку тетрадей в начальных классах, по русскому языку, родному языку и литературе – 6%; за проверку письменных работ по математике, иностранному языку – 3%)?</p>	<p>На сегодняшний день Положение об условиях оплаты труда работников образования утверждено постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» и внесение изменений в постановление не предполагается.</p>
2	<p>Почему не предусмотрена доплата за воспитательную работу у тренеров-преподавателей в специализированных классах по видам спорта?</p>	<p>Потому что в функциональные обязанности тренера-преподавателя входит учебно-тренировочные работа, а не воспитательная работа.</p>
3	<p>Выплаты за классное руководство в школах-интернатах всех типов производится только за приходящих учащихся, как быть с учащимися проживающими в этих школах-интернатах.</p>	<p>Выплаты за классное руководство в школах-интернатах производится за количества обучающихся в классе. С учащимися, проживающими в школе-интернате во внеурочное время занимаются воспитатели в должностные обязанности которых входит воспитательная работа.</p>
4	<p>Просим предусмотреть доплату за специфику работы для санаторных общеобразовательных школ.</p>	<p>Доплата за специфику работы в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении предусмотрена в табл. 5 Положения об условиях оплаты труда работников образования в размере 4,5%. В перечне типов учреждений образования отсутствует наименование «Санаторная общеобразовательная школа».</p>
5	<p>Примерными учебными планами</p>	<p>В системе дополнительного образования детей существуют</p>

образовательных программ по видам искусств для детских школ искусств, утвержденными Министерством культуры РФ в 2001 году, рекомендован следующий состав групп:

- по семилетним образовательным программам инструментальных отделений количественный состав групп по сольфеджио, слушанию музыки, музыкальной литературе, практикуму по сольфеджио, современной музыке, ритмике, народному творчеству в среднем 10 человек. Количественный состав групп по хору в среднем 12 человек, по оркестру – 6 человек, по другим формам коллективного музицирования – от 2-х человек.

- количественный состав групп по семилетним образовательным программам хоровых отделений в 6-7 классах по сольфеджио и музыкальной литературе в среднем 5 человек.

- в группах повышенного уровня по разным формам коллективного музицирования состав групп – от 2-х человек и т.п.

В новом Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений РТ пунктом 5. пп. 5.1.8. предусмотрено следующее количество учащихся: 1 человек на индивидуальных занятиях, 10 человек на групповых занятиях при семилетнем сроке

разные типы учреждений. Учреждения «школа» (детская школа искусств, детско-юношеская спортивная школа...) осуществляют образовательный процесс по типовым учебным планам (расчасовке) и учебным программам. В Детских школах искусств за основу приняты учебные планы рекомендованные Министерством культуры РФ в 2001 -2003 годы.

Учебные планы содержат как индивидуальную, так и групповую составляющую организации учебного процесса.

На основе данных учебных планов Министерством Образования, Министерством культуры, Министерством финансов и Центром экономических и социальных исследований были согласованы типовые нормативы для нормативно-подушевого финансирования учреждений художественно-эстетической направленности. Эти нормативы зафиксированы в «Положении о порядке расчета нормативов финансирования образовательных учреждений дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности Республики Татарстан» утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан и в **«МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЯХ** по расчету нормативов финансирования образовательных учреждений дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности Республики Татарстан».

Наполняемость групп, рекомендованная примерными учебными планами, утвержденными Министерством культуры РФ в 2001г., учитывалась при разработке «Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования

обучения, 6 человек - при пятилетнем.

Таким образом, новое Положение противоречит Учебным планам. В итоге это может привести к уменьшению часов.

государственных учреждений РТ» (далее – «Положение»).

Так, в п.5.1.8. «Положения» указано:

1 человек – на индивидуальных занятиях;

10 человек – на групповых занятиях при 7- летнем сроке обучения (сюда, кроме теоретических дисциплин, могут быть отнесены занятия по хору (по голосам), уроки по фортепианному, камерному ансамблю, импровизации, предполагающие наличие 2 учеников в классе)

6 человек – на групповых занятиях при 5- летнем сроке обучения (сюда, кроме теоретических дисциплин могут быть отнесены занятия по оркестру (по группам);

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с Законом РФ «Об образовании» детские школы искусств относятся к дополнительному образованию детей, не имеют единого государственного образовательного стандарта, следовательно, примерные учебные планы могут подлежать корректировке.

Нормативно подушевое финансирование которое внедряется параллельно предусматривает определенное количество часов (лимит) на одного ребенка в неделю, на основе которого и будет производиться расчет финансирования. В зависимости от направления недельная нагрузка составляет как правило.от1,8 часа до 2,65 часа. Для сравнения – в многопрофильном учреждении такая нагрузка составляет от 0,27 до 0,7 часа на одного ребенка в неделю. Эта нагрузка определяет лимит финансирования программы.

Сумма бюджетного финансирования каждой школы будет соответствовать количеству заказанных ей услуг, гарантированно оплачиваемых муниципальным бюджетом.

Следовательно, определяющими являются требования

		учредителя, закрепленные в «Положении», а не примерные учебные планы.
6	<p>В объемных показателях по определению группы оплаты труда руководителей не учитывается специфика ДМШ и ДШИ, в частности отсутствуют показатели участия в конкурсах; поступления выпускников в училища и ВУЗы; наличие в образовательном учреждении стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2-х лет; наличие базы педагогической практики учащихся ССУЗов, ВУЗов; концертная и выставочная деятельность; наличие библиотек, хранилищ, мастерских по реставрации музыкальных инструментов.</p> <p>Наши предложения по критериям объемных показателей были направлены в Министерство культуры в 2008 году. <i>(Начальник управления культуры Исполкома г. Н.Челны Кулакова Р.К.)</i></p>	<p>Объемные показатели по определению группы оплаты труда руководителей учебных заведений («Положение» п.9.6., таблица 11) предназначены для всех образовательных учреждений, (без учета специфики каждого направления).</p> <p>Изменения в данные показатели вноситься не будут. Обращаем Ваше внимание, что к деятельности детских школ искусств относятся п.п. 1, 4, 5, 8, 11, 21.</p>
7	<p>Несоответствие наполняемости и процента за каждого занимающегося в группах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - спортивного совершенствования; - высшего спортивного мастерства «при ЕТС <p>норматив – 2 чел. – 24 часа – 1,33 ставки к оплате, при НСОТ норматив – 2 чел. По 20% за каждого занимающегося – 24 часа – 0,4 ставки к оплате.</p>	<p>В соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников профессионально-квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных учреждений Республики Татарстан осуществлен переход с почасовой оплаты труда тренеров-преподавателей на оплату труда по процентам за одного занимающегося. При этом базовый оклад тренеру-преподавателю устанавливается в зависимости от его уровня образования. Проведенные тестовые расчеты и сравнительный</p>

		<p>анализ по заработной плате тренера-преподавателя с различным уровнем образования (среднее общее, среднее специальное и высшее) показывает, что с введением НСОТ заработная плата тренеров-преподавателей увеличивается, в том числе при переходе с почасовой оплаты на процентную за 1-го занимающегося. Разъясняем, что нормы учебно-тренировочной нагрузки определены в таблице № 4 Положения, нормы наполняемости групп – в таблице № 5 Положения, и установлены согласно учебным программам по видам спорта и этапам спортивной подготовки</p>
8	<p>В перечне почетных званий, госнаград и т.д. отсутствует звание «Заслуженный тренер РТ».</p>	<p>В приложении № 1 к Положению об условиях оплаты труда работников профессионально-квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных учреждений Республики Татарстан, в котором определен перечень почетных званий, государственных наград, спортивных званий РТ, РФ, СССР, союзных и автономных республик в составе СССР, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующие характера, почетное звание «Заслуженный тренер» предусмотрено.</p>
9	<p>Вопрос несоответствия нагрузки тренеров по работе в спортивных специализированных классах с их оплатой</p>	<p>Положением об условиях оплаты труда работников профессионально-квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных учреждений Республики Татарстан определена нормативная наполняемость занимающихся в группе и учебно-тренировочная нагрузка по видам спорта на этапах подготовки, которая установлена согласно учебным программам.</p> <p>Оплата труда тренеров-преподавателей будет</p>

		<p>осуществляться по планам комплектования на 2010-2011 учебный год по установленным нормативам в зависимости от вида спорта и этапа подготовки с учетом имеющейся специфики, процент оплаты за которую установлен пунктом 7.6 Положения.</p> <p>К сожалению, из вопроса не понятно, что имелось ввиду автором под понятием «специализированный класс», поскольку комплектование в ДЮСШ осуществляется по группам. Если имелась ввиду группа детей, имеющих отклонения в умственном или физическом развитии (дети-инвалиды), в этом случае тренеру-преподавателю устанавливается стимулирующая надбавка к должностному окладу в размере 3,5 процента.</p>
10	Сколько часов можно протарифицировать учителю совместителю (внешнее совместительство)?	<p>В соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 N 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» установлены следующие особенности работы по совместительству педагогических работников:</p> <p>для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;</p> <p>для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю - 16 часов работы в неделю.</p>
11	Как будет производиться оплата труда при	Доплаты, которые не учтены в НСОТ, в том числе доплата

	НСОТ за делопроизводство?	за ведение делопроизводства, должны быть прописаны в локальных нормативных актах по оплате труда учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда, оставшегося в распоряжении учреждения после распределения всех обязательных выплат.
12	<p>Сколько можно вести пед. часов директорам и завучам доп.образования в культуре, какие есть ограничения, есть ли Положение ?</p>	<p>В соответствии с Письмом Минкультуры РФ от 14.01.2004 г. № 55-06-32, Письмом Министерства образования Российской Федерации и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 16.01.2001 г. № 20-58196/20-5/7 «О порядке исчисления заработной платы работников образовательных учреждений», предельный объем учебной нагрузки руководителя образовательного учреждения определяется органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения.</p> <p>Управление науки и образования, проанализировав информацию, рекомендует органам управления культурой субъектов Российской Федерации определять педагогическую нагрузку руководителям детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств (в том числе по видам) в объеме не ниже 24 часов в неделю (по согласованию между учредителем и руководителем образовательного учреждения педагогическая нагрузка руководителя может составлять как меньше 24, так и больше 24 учебных часов в неделю).</p> <p>Одновременно сообщаем, что все нормативные документы, ранее ограничивавшие размер педагогической нагрузки руководителя образовательного учреждения, утратили силу и не могут служить основанием для ограничения учебной</p>

		нагрузки руководителя учебного заведения.
13	Сколько можно вести пед. часов совместителям – преподавателям образования в культуре? доп.	<p>Педагогическим работникам разрешено совместительство, в том числе по аналогичной должности, специальности, что можно считать особенностью регулирования их труда (ч. 3 ст. 333 ТК).</p> <p>По общему правилу, предусмотренному ст. 98 ТК, работодатель имеет право разрешить работнику работу по другому трудовому договору в этой же организации по иной профессии, специальности или должности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в порядке внутреннего совместительства. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.04.2003 N 197 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (в ред. от 01.02.2005) <1> Минтрудом России принято Постановление от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры" <2>, согласованное с Минобразования России, Минздравом России и Минкультуры России и с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которым установлены особенности работы по совместительству указанных категорий работников. В соответствии с этим Постановлением, педагогические работники вправе осуществлять работу по совместительству, т.е. выполнять другую регулярную оплачиваемую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях,</p>

		<p>в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами РФ установлены санитарно-гигиенические ограничения).</p> <p>Продолжительность работы по совместительству в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать:</p> <p>для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;</p> <p>для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю;</p> <p>для работников культуры, привлекаемых в качестве педагогических работников дополнительного образования, концертмейстеров, балетмейстеров, хормейстеров, аккомпаниаторов, художественных руководителей - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.</p>
14	<p>При расчете заработной платы руководителям в среднюю заработную плату основного персонала входят ли рабочие профессии, а именно тех. персонал?</p>	<p>К основному персоналу относятся работники, должности которых входят в состав профессионально-квалификационных групп работников образования, культуры, здравоохранения и физической культуры и спорта.</p> <p>Рабочие профессии и технический персонал при расчете</p>

		<u>не учитываются.</u>
15	Заведование отделением по доп. образованию в культуре есть ли доплаты, и какие?	Да. В соответствии с пунктом 8.10 Положения об условиях оплаты труда работников образования.
16	При расчете заработной платы руководителям доп. образования в культуре заработную плату основного персонала делить на младшие 24 часа или старшие 18 часов, для определения количества ставок?	Количество ставок суммируется по каждому работающему. Соответственно, по работникам работающим в младших группах – делим на 24, в старших – на 18. В случае если педагог работает и в младших и в старших группах, то учитывается общая нагрузка педагога. Например: 0,2 (старшие часы) + 0,3 (младшие часы) = 0,5 (общая нагрузка).
17	Объемные показатели разработаны для школ Министерства образования, где для школ доп. образования в культуре, когда их будут разрабатывать? Почему не включены в объемные показатели участия в конкурсах?	См. вопрос 6
18	По спорту заработная плата будет рассчитываться по фактической наполняемости групп, по доп. образованию в культуре как это будет? У нас тоже индивидуальные часы. Например: Преподаватель фактически ведет 15детей, при норме 10 человек или, наоборот, при норме 10 человек ведет только 8 детей.	Если это тренер-преподаватель по спорту, то в соответствии с Положением об оплате труда работников физической культуры и спорта – в зависимости от этапов спортивной подготовки. Если это тренер-преподаватель отрасли образования, то рассчитывается в соответствии с Положением об оплате труда работников образования, Наполняемость групп по доп. образованию указана в пункте 5.1.8. Положения. В случае превышения нормативной наполняемости группы (например: преподаватель фактически ведет 15детей, при норме 10 человек) дополнительной оплаты преподавателям не

		<p>предусматривается.</p> <p>В случае отклонения контингента в меньшую сторону (например: при норме 10 человек преподаватель ведет 8 детей.) будет применен коэффициент доведения до нормы в течение учебного года 2010-2011 гг.</p>
19	<p>Когда будут разработаны критерии оценки эффективности деятельности работников по доп. образованию в культуре?</p>	<p>Приказ Министерства культуры РТ «Об утверждении критериев эффективности» находится на согласование в ЦЭСИ и Министерстве экономики. В ближайшее время будет размещен на сайте МК РТ.</p>
20	<p>Как считать количество ставок, когда преподаватель находится на больничном для расчета заработной платы руководителя.</p>	<p>Нахождение на больничном не отражается на количестве ставок.</p>
21	<p>Объем работ у бухгалтеров увеличился в 2 раза (в связи с переходом на НСОТ), на стимулирование бухгалтеров будут ли выделены дополнительные денежные средства, т.к. мы не получаем заработную плату как общепрофессионалы.</p>	<p>На выплаты стимулирующего характера для общепрофессиональных должностей предусмотрено 2% от общего ФОТ. Распределение этих средств производится на основании локального нормативного документа отдельного учреждения образования. Выделение дополнительных средств из бюджета на увеличение объема работы бухгалтеров не предусмотрено, но мы рекомендуем руководителям органов управления образованием исполнительных комитетов муниципальных образований республики произвести стимулирующие выплаты работникам, привлекаемым к работе по введению НСОТ.</p>
22	<p>О введении новой системы оплаты труда: в постановлении Кабинета Министров РТ №592 от 18.08.08 внесены изменения от 14.07.2010, Постановление исполкома Альметьевского</p>	<p>Согласно трудовому законодательству при изменении определенных сторонами условий трудового договора с работником заключается дополнительное соглашение к трудовому договору работника, а не новый трудовой договор.</p>

	<p>муниципального района №2925 принято от 15.07.2010 г., работники учреждения подписали уведомления от 19.07.2010г. Согласно статьи 74 ТК РФ (об этом говорится и постановлении №592) мы должны уведомить работников об изменении условий труда не позднее, чем за 2 месяца. Если мы с 01.09.2010 г. заключим новые договора с работниками, а 2 месяца истечет 19.09.2010 г., произойдет нарушение ТК РФ, что повлечет наказание ответственных работников при проверке Инспекцией труда и Прокуратурой.</p>	<p>Статьей 72 ТК РФ предусмотрено, что изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора. Следовательно, дополнительное соглашение к трудовому договору работника до истечения предусмотренного законом 2-хмесячного срока (т.е. в данном случае с 1 сентября 2010г.) может быть заключено только в случае добровольного согласия работника, выраженного им в виде подписания вышеуказанного дополнительного соглашения.</p>
23	<p>В Положение об условиях оплаты труда п.8.2 при расчете должностного оклада руководителя учитывается средняя заработная плата основного персонала за предшествующий календарный год и заключается договор между учредителем и руководителем, но программа Барс бюджет будет ежемесячно рассчитывать заработную плату руководителя. Получается, что мы нарушаем Положение об условиях оплаты труда п.8.2, и руководитель каждый месяц должен будет заключать с исполкомом дополнительное соглашение.</p>	<p>Действительно, при расчете должностного оклада руководителя учитывается средняя заработная плата основного персонала, но не за предыдущий год, а по тарификации на 1 сентября (на переходный период), Однако, расчет заработной платы руководителя в программе «Барс-бюджет» не автоматизирован, поскольку должностной оклад руководителю устанавливается учредителем</p>
24	<p>Положение об условиях оплаты труда п.9.8 перечень тяжелых работ определяется Правительством РФ с учетом мнения трехсторонней комиссии, но до принятия нового</p>	<p>Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда должна устанавливаться на основании аттестации рабочих мест и</p>

	<p>перечня нет разрешения пользоваться приказом Госкомобразования СССР №579 от 20.08.1990 г., как это отражено в системе образования (приказ №1741/08 от 02.09.08 пункт 10.8) и произойдет ущемление прав работников (конюхов, берейторов, электромонтеров), которые до сентября 2010 года получали эти выплаты</p>	<p>оплачивается в размере не более 0,24 базового оклада. В заключении комиссии, проводившей аттестацию рабочего места, должен быть указан вид работы, за который устанавливается указанная выплата.</p>
25	<p>С 01.09.2010 г. устно дано разрешение применять единые баллы по критериям оценки (50 баллов), будут ли внесены соответствующие изменения в Положениях на переходный период, чтобы на законном основании можно было при расчете применить 50 баллов</p>	<p>В соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников профессионально-квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных учреждений Республики Татарстан установлено, что на переходный период выплаты за качество отраслевым специалистам будут производиться по максимальным значениям критериев оценки качества.</p> <p>Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры и спорта приведен в таблице № 15 Положения.</p>
26	<p>В программе Барс бюджет при тарификации на некоторые должности неправильно введены профессионально-квалификационные группы оплаты (например, ветеринарный врач, зоотехник должны относиться 3-1, фактически 2-1)</p>	<p>При проведении тарификации необходимо осуществлять привязку должностей, имеющих в штатном расписании учреждения к должностям, предусмотренным справочником отраслей образования, физкультура и спорт, здравоохранение и общепромышленные служащие и профессии рабочих. В частности, установить тождественность «ветеринарный врач» - «тренер-ветеринар», «зоотехник» - «техник» с учетом выполняемых ими должностных обязанностей</p>

27	<p>Нами было написаны письмо в ЦЭСИ в июле о должностях, которых нет в классификаторе, до сих пор письмо находится в стадии доработки</p>	<p>Должности работников, предусмотренные в штатном расписании учреждения должны соответствовать профессионально-квалификационным группам должностей одной из отраслей (образование, физкультура и спорт, культура, общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих), по профессиям рабочих наименование должно соответствовать Единому тарифно-квалификационному справочнику.</p> <p>Если в штатном расписании введено произвольное наименование должностей, необходимо привести их в соответствие.</p>
28	<p>Как оплачивать спортивно-оздоровительные часы?</p>	<p>Спортивно-оздоровительные часы предусмотрены в сетке часов за пределами учебного плана, поэтому эти часы не тарифицировались при ЕТС и не тарифицируются и при НСОТ. Оплата за часы СОЗ производится за счет внебюджетных источников или за счет экономии бюджетных средств.</p>
29	<p>Почему стаж только 10 лет и выше, нет, например выше 20, 30 лет?</p>	<p>Вопрос по установлению доплаты за стаж работы выше 20, 30 лет не рассматривается.</p>
30	<p>Кто входит в основной персонал - нет конкретного перечня?</p>	<p>В перечень основного персонала входят все должности, предусмотренные в профессионально-квалификационные группах отраслей (образование, здравоохранение, культура и спорт) вне зависимости от учреждения.</p>
31	<p>Внести ли в тарификацию квартальную премию с учетом нагрузки?</p>	<p>В тарификацию по ЕТС по каждому сотруднику в разрезе каждой должности необходимо включить среднюю сумму премии и материальной помощи реально полученную сотрудником в период с 01.09.2009 по 31.08.2010. В</p>

		<p>тарификацию по НСОТ включить месячную расчетную премию как 2% от общей заработной платы (включая выплаты за качество). Соответственно сумма компенсации = ИТОГО по НСОТ – ИТОГО по ЕТС.</p> <p>После расчета суммы компенсации и выгрузки в «БАРС. Управление кадровыми ресурсами», в случае если премия по НСОТ за Сентябрь не утверждена руководителем учреждения, премию из тарификации необходимо удалить. (Она нужна только для расчета суммы компенсации по НСОТ).</p>
32	<p>По объемным показателям - всего 2 параметра при определении группы оплаты труда руководителя музыкальной школы и зам.руководителя, не учитываются показатели работы учреждения; нет конкурсов, мест, оборудованных классов.</p>	<p>См.вопрос №6</p>
33	<p>По поводу стажа руководителя и зам.руководителя музыкальной школы - не учитывается молодой специалист пришел или с опытом работы?</p>	<p>Для определения заработной платы руководителя по учреждению учитывается средняя заработная плата основного персонала учреждения, а стаж работы самого руководителя не влияет на уровень его заработной платы.</p>
34	<p>По критериям - у библиотекаря критерии как у культуры, но в музыкальной школе своя специфика, как учитывать посещения?</p>	<p>Критерии качества работы библиотекаря не учитывают выполнение ими объемных показателей деятельности (посещения, книговыдача и т.д.). В основе оценки качества работы библиотекаря – отсутствие жалоб со стороны читателя, применение в работе знания двух языков, динамика числа выполненных справок, проведение семинаров, наличие собственных изданий и т.д. – окончательный перечень</p>

		критериев определяется самим учреждением.
35	<p>Было внесено предложение по молодым специалистам, чтобы критерии эффективности учитывались на протяжении первых 3 лет и считались постоянно по максимуму (50 баллов)</p>	<p>В соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников профессионально-квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных учреждений Республики Татарстан установлено, что на переходный период выплаты за качество отраслевым специалистам будут производиться по максимальным значениям критериев оценки качества. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры и спорта приведен в таблице № 15 Положения. С декабря текущего года будут проводиться тестовые расчеты по критериям оценки эффективности деятельности по отраслевым специалистам в ДЮСШ. Просим направить свои предложения по молодым специалистам в Республиканский центр физической культуры и спорта Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан</p>
36	<p>Тарификацию как делать - по факту или по нормативу?</p>	<p>Тарификацию тренеров-преподавателей необходимо осуществлять по фактическому количеству занимающихся в группе с привязкой к конкретному тренеру-преподавателю в соответствии с утвержденным планом комплектования на 2010-2011 учебный год</p> <p>При заполнении тарификации в программе БАРС-Бюджет в настройках групп должно быть указано как фактическая, так и нормативная наполняемость групп. При соблюдении всех рекомендаций дальнейший расчет будет производиться</p>

		автоматически в соответствии с Положениями.
37	Сохраняется ли надбавка за результат всем тренерам в бригаде?	С введением новой системы оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливается норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированным спортсменам согласно занятому месту исходя из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более соревнований спортсмена), показанный спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей. Решение о выплате тренерам-преподавателям (за одного спортсмена в бригаде тренеров) за полученные спортсменом результаты на соревнованиях решаются учредителем.
38	Каким образом будет производиться оплата часов по спецмедгруппе (часы с детьми освобожденными от занятий по физическому воспитанию на основании справок медицинской комиссии)?	Если эти часы предусмотрены учебным планом, то соответственно на общих основаниях по нагрузке.
39	Каким образом будет производиться оплата лекционных часов в лицеях и гимназиях в количестве 1500 часов?	Оплата педагогов для чтения спецкурсов в инновационных классах производится также как и раньше, т.е. часы ставятся на вакансии, которые в течении учебного года распределяются педагогам. Оплата за часы производится в соответствии с постановлением КМ РТ от 12.10.2009г. № 709 «Об отдельных вопросах регулирования оплаты труда работников бюджетных учреждений».
40	В порядке определения (оценки) объемных	При определении объемных показателей для ДЮСШ,

	показателей для отнесения физкультурно-спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей (Приложение №2 к Положению) не указано спортсооружение для вида спорта маунтинбайк-триал. При наличии площадки для маунтинбайк-триал каким образом рассчитать количество баллов для определения объемных показателей?	культивирующим видом спорта «маунтинбайк-триал» расчет баллов должен осуществляться по п.5 приложения № 2 к Положению об условиях оплаты труда работников профессионально-квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных учреждений Республики Татарстан (спортсооружения для вело- и автоспорта).
41	Почему педагогам дополнительного образования нет оплаты за заведование кабинетом?	Выплаты за неаудиторную занятость, в т.ч. за заведование учебными кабинетами производятся только учителям общеобразовательных учреждений
42	В школе 30 учебных кабинетов. Будет ли доплата учителю (например, учителю русского языка и литературы) за кабинет в размере 2,5% (по методике)?	Перечень учебных кабинетов, за заведование которыми работникам выплачивается 2,5%, ежегодно утверждается информационно-методическим центром муниципального образования. Заведование кабинетами и учебными мастерскими, лабораториями, определяется уровнем соответствия имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала, требованиями паспорта учебного кабинета при оснащённости кабинета не менее 50 процентов от утвержденных требований к оснащению образовательного процесса.
44	Относятся ли главные бухгалтера к заместителям при распределении 0,5% от ФОТ?	В соответствии с Квалификационными характеристиками должностей работников образования должность главного бухгалтера относится к должностям руководителей образовательного учреждения, следовательно, 0,5% от ФОТ

		будет распределяться и главному бухгалтеру.
45	Зарботная плата руководителей учитывает только ср. з/п по школе, а есть заслуги самого руководителя - высшая категория, почетные звания и прочие заслуги? Они учитываются?	Не учитываются.
46	Будет ли оплата за знак РТ «За заслуги в образовании»?	<p>В перечне государственных наград знак РТ «За заслуги в образовании» не присутствует.</p> <p>В соответствии с п.1.10. Положения о нагрудном знаке «За заслуги в образовании», утв. Решением коллегии МО РТ от 27.05.1999г. № 5-2, лицам, награжденным нагрудным знаком и работающим в образовательных учреждениях, подведомственных МО РТ, устанавливалась ежемесячная поощрительная надбавка в размере 15% от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения. В НСОТ НПА учреждения МОЖНО установить процент надбавки за нагрудный знак в пределах ФОТ образовательного учреждения.</p>
47	Всё же можно ли применять ту систему стимулирования, которая апробирована годами в ОУ, а не всем поровну?	Нет.
48	Как быть если директор и заместитель выполняют педагогическую работу на 0,5%, как будут распределяться надбавки за качество для этой части работы директора и заместителя?	Надбавки за качество руководителю или его заместителю, работающему на 0,5 ставки и доплаты за качество будут распределены от 0,5 ставки. Кроме того, при ведении преподавательской работы руководящих работников в том же учреждении оплата труда за преподавательскую работу

		осуществляется так же как учителю, в том числе и за качество работы.
49	<p>И все же при формировании тарификации в дополнительном образовании не разрешают вводить:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доплата за кабинет; - за классное руководство; - за заведование методическим объединением. <p>А техническому персоналу за сложность и напряженность?</p>	<p>Да, выплаты за неаудиторную занятость производятся только учителям общеобразовательных учреждений.</p> <p>Выплаты за сложность и напряженность работникам из числа технического персонала производятся по перечню профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах (водителям автобусов, перевозящих детей), поварам, выполняющим обязанности заведующего производством (шеф-повара) и т.д.</p>
50	<p>Я работаю учителем химии. Стаж работы 30 лет, базовое образование – КХТИ. При введении НСОТ я теряю в зарплате, т.к. нет педагогического образования.</p> <p>Вопрос: Будут ли внесены дополнения вы НСОТ, чтобы установить тождественность? Например: КХТИ – химик, КАИ – информатик и т.д.</p>	<p>В соответствии с п. 2.6. Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, разряд оплаты труда работников образования устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности. В случае если к занятию должности были допущены работники с профессиональным образованием, отличающимся от требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования (пункт 2.8. Положения), соответственно, уровень Вашей заработной платы уменьшиться не должен.</p>
51	Как оплачиваются спортивно-оздоровительные часы?	Спортивно-оздоровительные часы предусмотрены в сетке часов за пределами учебного плана, поэтому эти часы не

		тарифицировались при ЕТС и не тарифицируются и при НСОТ. Оплата за часы СОЗ производится за счет внебюджетных источников или за счет экономии бюджетных средств.
--	--	--